Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

CHIA LAGUNA RESORT

Tavolo di lavoro sul tema

"L'ASSOCIAZIONISMO:
POLITICHE INCENTIVANTI E GESTIONE INTEGRATA DEL PERSONALE.
UN'ANALISI COMPARATA"

RISULTATI

28-29-30 Giugno 2006
Chia Laguna (Ca)

Chiudi

ENTRA

Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del progetto

Donatella De Vincentiis

Redazione

Maria Elena Iaverone

Manuela Lia

Domenico Marena

Piera Pezza

Massimo Raffa

Anna Sansalvatore

Monica Maria Troncone

Editing e Realizzazione Multimediale

Tomas Di Maio

Fabio Macillo

Segreteria Organizzativa

Simonetta De Masi

- Presentazione
- Dossier Studio
- Tavolo di Lavoro
  - Obiettivi raggiunti e metodologie adottate
  - Risultati , riflessioni e proposte
- Esperienze di Associazionismo
  - Modello Italiano
  - Panorama Europeo
- Il Ruolo del Decentramento nella Riforma del Pubblico Impiego nella Nuova Europa

Guida alla navigazione

Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

Dossier Studio

- **Le politiche del personale nella gestione associata**

  di Vincenzo Antonelli
- **Inter-Communal Cooperation and the Application of Community Competition Legislation (from the German Point of View)**

  di Bernd Düsterdiek
- **Verso l'associazionismo: quali politiche per lo sviluppo delle autonomie locali**

  di Giovanni D'Amico
- **Esperienze di associazionismo nella realtà della Regione Abruzzo**

  di Maria Aurelia D'Antonio
- **I profili giuridici dell'associazionismo**

  di Filippo Curcuruto
- **La cooperazione intercomunale nell'esperienza francese**

  di Gérard Marcou
- **Legge 23 dicembre 2005, n.266 – Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2006 – Commi di interesse dei Comuni)**
- **Regione Abruzzo – Insieme per… Comuni**

  di Maria Aurelia D' Antonio
- **La gestione associata del personale. l'esperienza del "gal castell'umberto nebrodi": dal bisogno, al sogno… alla realta'efficiente**

  di Giovanna Beccalli
- **Dpcm 15 febbraio 15 febbraio 2006**

Obiettivi

- Promuovere e sostenere le politiche associative di gestione del personale nelle realtà comunali di piccole e medie dimensioni
- Sviluppare reti di soggetti e di relazioni tra le direzioni del personale coinvolte nel progetto
- Progettare e sviluppare strumenti di diffusione e circolazione delle informazioni e delle best practices

Destinatari

I Comuni di piccole e medie dimensioni che siano associati o che intendano associarsi per la gestione integrata del personale

Benchmarkers

REGIONI CENTRO NORD

- Comuni in Gestione Associata
- Unioni di Comuni
- Comunità Montane

Partners Formez

Ufficio per il Personale delle Pubbliche Amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica

Anci

Linee di Attività

1. Assistenza e formazione On Line

   Personale e Piccoli Comuni

1. Attività Formativa d'Aula

   Corso di formazione base

   Laboratorio di confronto e scambio

   Incontri tematici di aggiornamento

1. Assistenza mirata per la costituzione di tre uffici del personale in gestione associata

Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

Sito Web

Notizie ed eventi

E' una sezione dedicata a tutte le attività programmate e realizzate nell'ambito del progetto "Governance delle Risorse Umane- Linea B: la Gestione associata".
In più sono riportate tutte le novità relative all' organizzazione e alla gestione del personale nelle esperienze di associazionismo di realtà comunali di piccole e medie dimensioni dell'area Obiettivo 1, finalizzate anche all'erogazione di servizi per il territorio

Progetti e attività

Sono indicati il progetto B/Gestione Associata (Convenzione Formez-Dipartimento della Funzione Pubblica) e le singole attività.

Documenti

Contiene la documentazione di supporto, quali regolamenti, statuti, piani esecutivi di gestione, convenzioni, ecc

Norme e atti

Normativa di riferimento e d'incentivo come ad es. leggi regionali.

Assistenza Mirata

E' dedicata alle esperienze pilota di gestione associata del personale relative alle Amministrazioni delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Campania, Molise e Sicilia, che hanno aderito al progetto di affiancamento tecnico-giuridico realizzato dal Formez attraverso percorsi di asistenza mirata tenutosi presso le sedi dei singoli comuni.

Infoscambio

E' un servizio di mailing list a disposizione dei Responsabili delle risorse umane e consente ai suoi iscritti di inoltrare e ricevere via e-mail richieste di informazioni, documenti, quesiti e problemi sui temi della gestione del personale e lo sviluppo delle risorse umane.

Lista iniziative

L'adesione alla lista Iniziative consente di ricevere sulla propria casella di posta elettronica avvisi sulle iniziative e sulle attività riguardanti le tematiche del lavoro pubblico.

Servizi interattivi

Richieste e risposte

richieste&risposte – sezione speciale attraverso cui gli esperti rispondono a quesiti pratici sulla gestione e sulle politiche dell'associazionismo e sulla gestione associata delle R.U., per gli Enti già costituiti o che si vogliono costituire.

Newsletter

Newsletter periodica di aggiornamento con cadenza ogni 21 giorni inviata agli utenti registrati.

Rassegna stampa

Contiene una selezione di articoli sul tema del pubblico impiego e viene inoltrata due volte alla settimana alla casella di posta elettronica degli iscritti al servizio.

Attività Formativa d'Aula

Corso di formazione base

5 incontri

NORMATIVA

MODELLI DI GESTIONE ASSOCIATA

ORGANIZZAZIONE E REINGEGNERIZZAZIONE

ANALISI COMPARATIVA NAZIONALE ED INTERNAZIONALE

INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI ED ANALISI COSTI / BENEFICI

Laboratori di Scambio e Confronto

BENCHMARKING CON AMMINISTRAZIONI DEL CENTRO NORD

STAGES

LEARNING ON THE JOB

SCAMBIO DI ESPERIENZE

Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

Incontri Tematici di Aggiornamento

Sulle principali tematiche oggetto della materia e sulle eventuali innovazioni normative

Assistenza Mirata

Sono stati realizzati 5 progetti di assistenza mirata in 5 realtà territoriali (Regione Abruzzo, Basilicata,Campania,Molise e Sicilia). Anche la Regione Calabria ha mostrato interesse verso il percorso di affiancamento tecnico, richiedendo di aderire al progetto.

PERCORSO DI AFFIANCAMENTO

ANALISI ORGANIZZATIVA E GESTIONALE → ASSISTENZA TECNICO GIURIDICA

PIANIFICAZIONE FINANZIARIA

Formez

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
PubblicaAmministrazione

MODELLI INNOVATIVI
GESTIONE ASSOCIATA
PROGETTO UNIVERSITÀ
GOVERNANCE DELLE RISORSE UMANE

Convegni Finali di Presentazione dei Risultati

- 19-20 Dicembre 2005 :

”Gestione Associata del Personale”
Castel dell’Ovo
Napoli

- 28-29-30 Giugno 2006:

”L’Associazionismo: Politiche Incentivanti e Gestione Integrata del Personale.
Un’Analisi Comparata
Chia Laguna
Sardegna