

## I – Contenuti della ricerca in corso

- I sistemi di accesso al lavoro presso le amministrazioni pubbliche
  - Accesso e flessibilità del rapporto di lavoro
  - Forme di accesso e dinamiche occupazionali
  - Forme di accesso e reclutamento di nuove competenze
  
- Discipline, prassi e modelli di mobilità in ambito europeo (cfr. II)
  - Mobilità e incremento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione pubblica
  - Mobilità e riorganizzazione del settore pubblico
  - Mobilità e formazione continua del personale
  
- Modelli di innovazione organizzativa e del lavoro
  - Forme innovative di erogazione delle attività e dei servizi pubblici
  - Forme di telelavoro e flessibilità nell'organizzazione del lavoro

## II – Obiettivi (parziali) della ricerca

*Favorire, nel contesto dell'Amministrazione Europea delle Regioni, la mobilità del personale delle PP.AA. allo scopo di promuovere:*

- l'efficienza e l'efficacia nel settore pubblico

organizzazione

attività

- lo sviluppo di nuove competenze nella PA

## *Contesto dell'Amministrazione Europea delle Regioni:*

- **Raccordo strutturale a livello comunitario**
  - Comitato delle Regioni
  - Uffici regionali di collegamento
  - Associazioni e reti interregionali
  
- **Raccordo strutturale a livello nazionale (italiano)**
  - Conferenza Stato-Regioni
  - Conferenza Stato città ed autonomie locali
  - Conferenza Unificata
  - Consiglio delle Autonomie locali

## La mobilità del personale delle PP.AA. come strumento per l'incremento dell'efficienza e dell'efficacia nel settore pubblico (organizzazione e attività)

- Individuazione di “filieri procedurali” di comune interesse per Regioni appartenenti a Stati diversi dell'UE
- Conseguente sviluppo di programmazioni di breve/medio periodo e di strumenti di pianificazione di lungo periodo condivisi tra Regioni Europee
- Attuazione, mediante il ricorso a “moduli convenzionali” e nell'ambito dello sviluppo dell'attività di “cooperazione internazionale delle Regioni Europee”, di modelli di amministrazione condivisa regionale europea

*Tali modelli di amministrazione condivisa regionale europea dovranno essere sviluppati rispetto alle menzionate "filieri procedurali" di comune interesse per le Regioni Europee. Al riguardo sono rilevanti, come possibili contesti di sviluppo di intese ed accordi, gli ambiti strutturali di raccordo esistenti (cfr. slide precedente).*

## **La mobilità del personale nelle PP.AA. come strumento per favorire lo sviluppo di nuove competenze**

- Individuazione di “filieri procedurali” di comune interesse per Regioni appartenenti a Stati diversi dell’UE
- Progettazione e realizzazione di interventi di formazione continua condivisi, ricorrendo a “moduli convenzionali” promossi anche nell’ambito dei raccordi strutturali, da parte delle Amministrazioni Regioni Europee coinvolte (cd. mobilità internazionale a scopi formativi)
- Basare sulla mobilità internazionale a scopi formativi realizzata dalle Amministrazioni Regionali Europee lo sviluppo di programmazioni di breve/medio periodo e di strumenti di pianificazione di lungo periodo condivisi tra Regioni Europee (cfr. slide precedente)

### III – Quadro di sintesi (a)

#### *Mobilità, efficienza ed efficacia nel settore pubblico*

Contesto: Amministrazione Regionale Europea (cfr. slide 3)

Obiettivo: Promuovere l'efficienza e l'efficacia nel settore pubblico (cfr. slide 2 e 4)

Strumento: Forme di mobilità tra Amministrazioni Regionali Europee

“Strumento giuridico” utilizzabile da parte delle Regioni: “Moduli convenzionali” concertati anche nel contesto degli organi di raccordo strutturale esistenti

### III – Quadro di sintesi (b)

#### *Sviluppo di nuove competenze nella PA*

Contesto: Amministrazione Regionale Europea (cfr. slide 3)

Obiettivo: Promuovere lo sviluppo di nuove competenze nella PP.AA. (cfr. slide 2 e 5)

Strumento: Mobilità internazionale a scopi formativi tra Amministrazioni Regionali Europee

“Strumento giuridico” utilizzabile da parte delle Regioni: “moduli convenzionali” concertati anche nel contesto degli organi di raccordo strutturale esistenti