



# Le strategie del Formez per lo sviluppo delle direzioni del personale

## Azioni passate e programmazione futura

## Il passato: le linee di intervento 2003-2005

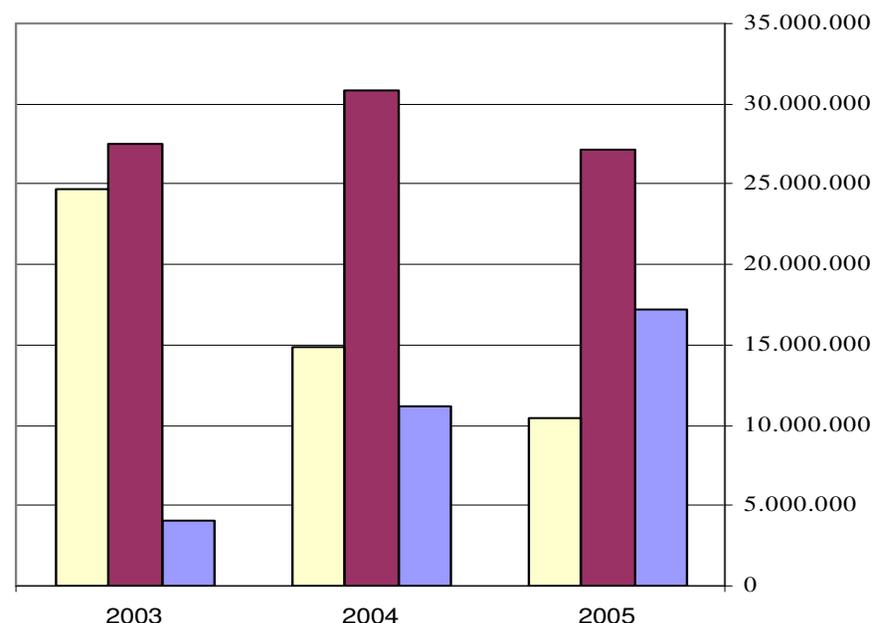
L'innovazione istituzionale



La qualificazione delle strutture e delle risorse umane



Il governo del territorio



**L'innalzamento delle competenze del capitale umano della PA: una delle principali finalità strategiche perseguite**

## Il passato: le attività 2003-2005

### Le aree di intervento prioritarie

- Innovazione e valorizzazione del lavoro pubblico
- Valorizzazione delle specificità locali, riequilibrio e competitività dei territori

### Le attività maggiormente realizzate

- Assistenza tecnica, consulenza e servizi
- Formazione
- Informazione, scambio di esperienze e know how

## Lo scenario futuro

### Alcuni elementi di contesto nello scenario del prossimo triennio

- La riqualificazione del sistema amministrativo nell'ottica della competitività;
- L'integrazione tra le risorse nazionali e quelle europee;
- Il decentramento verso le amministrazioni regionali e locali;
- La riduzione delle spese e la conseguente riduzione delle risorse destinate alla formazione e riqualificazione del personale delle pubbliche amministrazioni;
- La necessità di azioni sinergiche di ricerca e formazione tra Formez, Università e sistema della ricerca pubblica;
- La centralità della better regulation (semplificazione dell'accesso ai servizi, regolazione dei servizi pubblici, etc...), volta innalzare la qualità dei servizi, attraverso la concorrenza.

## La programmazione 2006-2008: gli orientamenti operativi

- ✓ Attuare il **coordinamento strategico** tra i diversi attori Dipartimento Funzione Pubblica, Ministero Economia e Finanze, Regioni ed Enti Locali
- ✓ Individuare un **sistema di indicatori per la performance** dei servizi alle imprese e ai cittadini
- ✓ Sostenere il ruolo delle **Regioni**, delle **Province** delle **Comunità Montane** e delle **Città**

...nell'ottica della  
**cooperazione interistituzionale e della competitività**

## La programmazione 2006-2008: le priorità

Le dimensioni su cui agire:

**IL CAPITALE UMANO**

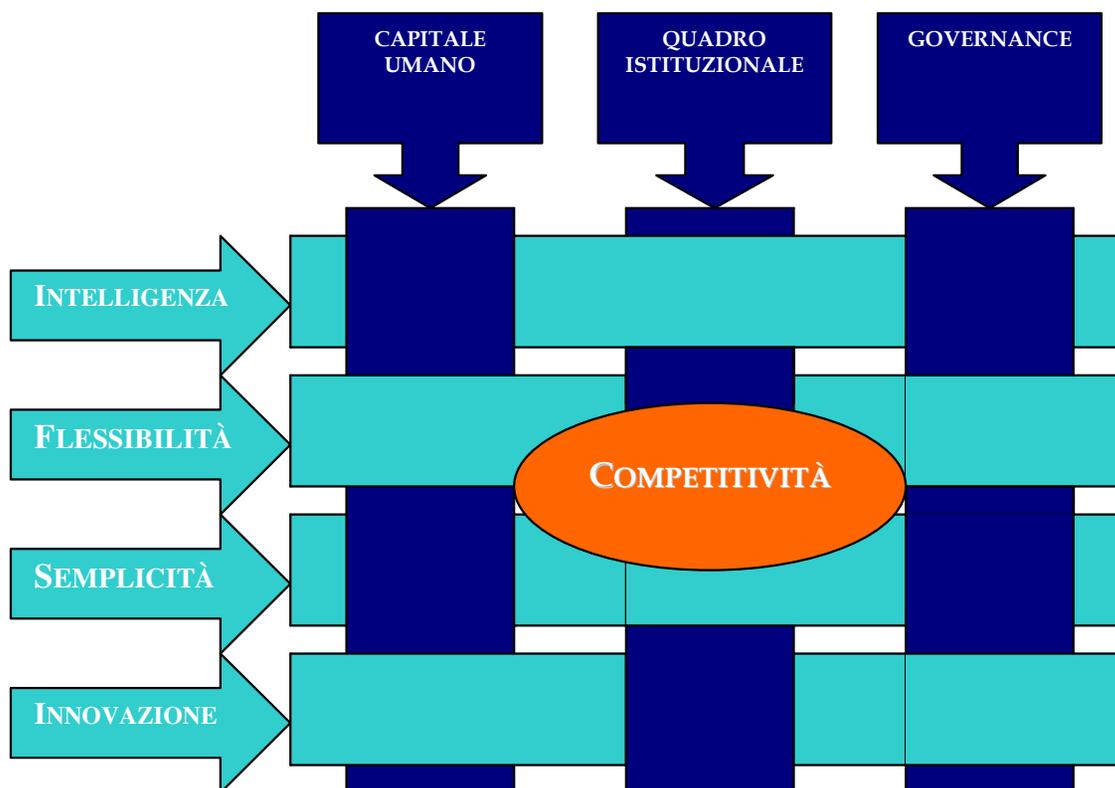
**IL QUADRO ISTITUZIONALE**

**LA GOVERNANCE**

Le priorità di intervento sulla linea  
dello sviluppo complessivo della direzione del personale:

**Risorse Umane**  
**Innovazione Tecnologica**  
**Qualità dell'azione amministrativa**  
**Efficienza**

# La programmazione 2006-2008: l'azione strategica complessiva



## La programmazione 2006-2008: le azioni per lo sviluppo della gestione delle risorse umane

- Attivare percorsi per accelerare la formazione delle competenze tecniche
- Facilitare l'accesso al pubblico impiego di profili e competenze altamente professionali e qualificate
- Acquisire figure professionali specializzate nel management
- Sviluppare competenze nella progettazione e nella programmazione di interventi
- Sostenere la motivazione delle risorse umane
- Innovare gli assetti organizzativi

## La programmazione 2006-2008: gli strumenti di intervento

- L'informazione
- La formazione in presenza e a distanza
- L'affiancamento consulenziale

### *Alcuni strumenti innovativi:*

- I progetti integrati
- Le unità di lavoro per obiettivi
- Le comunità di pratiche e professionali

# La programmazione 2006-2008: una visione di sintesi

