

**Sessione Plenaria
30 giugno 2006**

**Le linee di tendenza delle politiche del personale
nelle pubbliche amministrazioni europee:
quali azioni per il futuro?**

**Società “liquide”, amministrazioni “porose” e pubblico impiego
“invisibile” in un contesto comparato europeo**

Giuseppe Pennella*
Direttore CAIMED

Centro per l’Innovazione Amministrativa nella regione Euro - mediterranea

*** Testo elaborato con la diretta collaborazione di Giuseppina Ascione, Irene Fazio,
Clementina Persico**

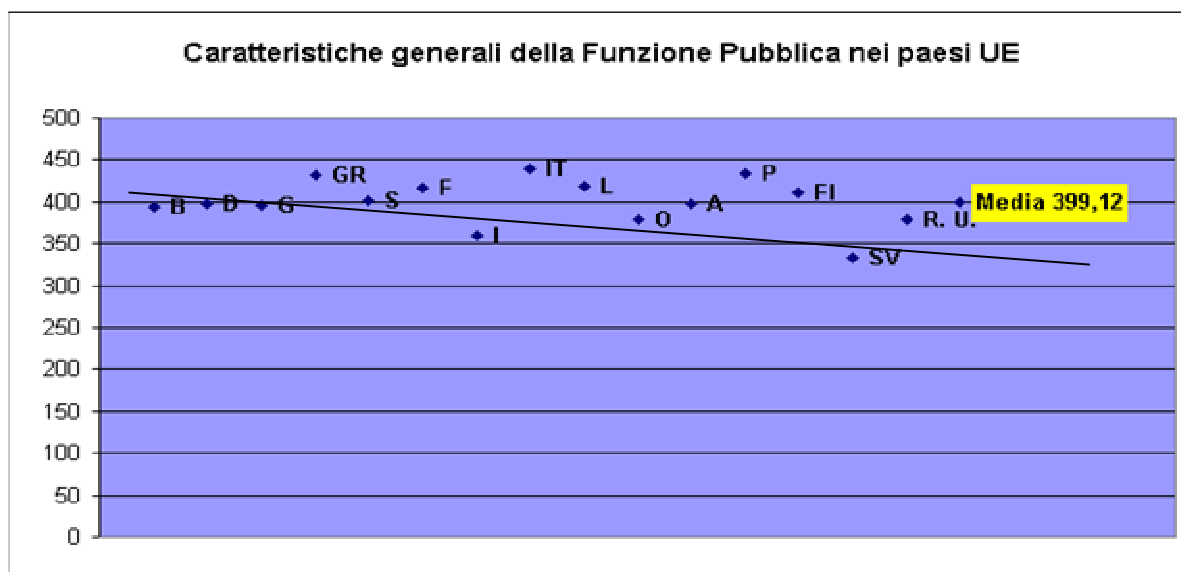
CORRIERE DELLA SERA

25/06/2006

Nicolais: 400 mila i dipendenti pubblici in eccesso

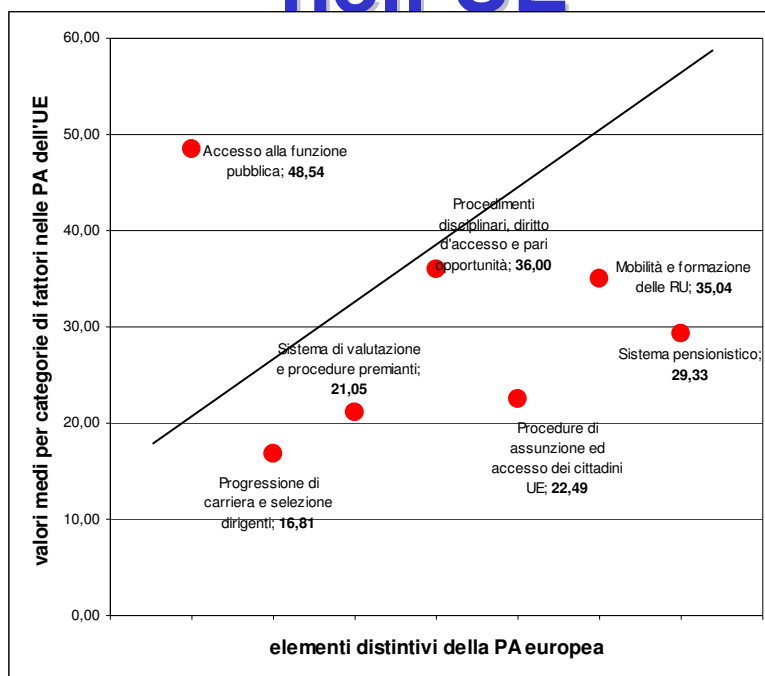
- Il documento di ricerca è finalizzato a definire una congiunzione tra l'evoluzione del sistema amministrativo italiano e le connessioni che queste hanno con le politiche organizzative e retributive nei principali paesi europei.
- La finalità dello studio può altresì chiarire se i modelli amministrativi e le risorse in campo, istituzionali e sindacali, si siano mosse da forze centripete verso comuni modelli europei o da forze centrifughe votate all'autonomia e alla differenziazione nazionali.
- Questa metodologia di misura quali-quantitativa può altresì fornire utili spunti per le politiche qualitative orientate verso l'innovazione e le correlate policy quantitative della spesa per il personale pubblico

Caratteristiche generali della Funzione pubblica nei paesi UE



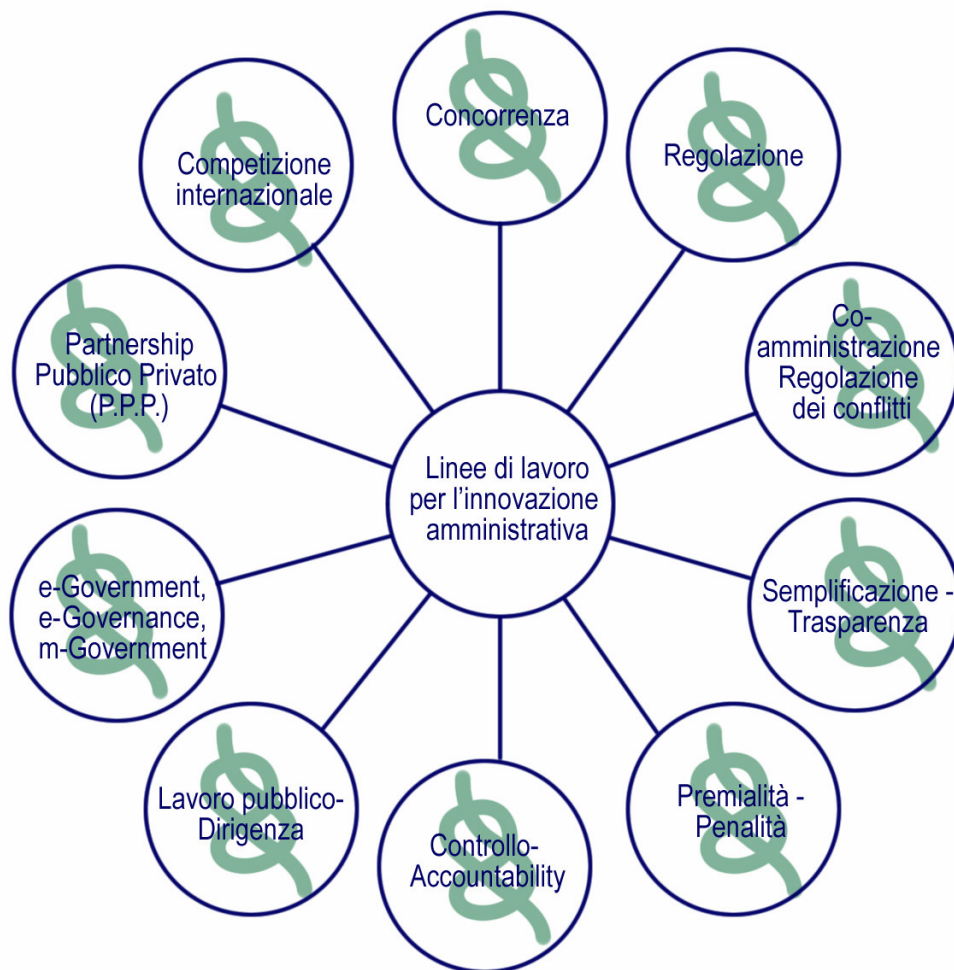
La ricerca mostra il livello di omogeneità- convergenza, raggiunto dai paesi membri per la Funzione pubblica

Dominanze nel pubblico impiego nell'UE



Il dato conferma l'omogeneità tra i sistemi amministrativi dei 15 Paesi membri, seppure costruito sulla base delle peculiarità di ciascuno e sull'esaltazione del valore della differenza

I dieci nodi dell'innovazione amministrativa



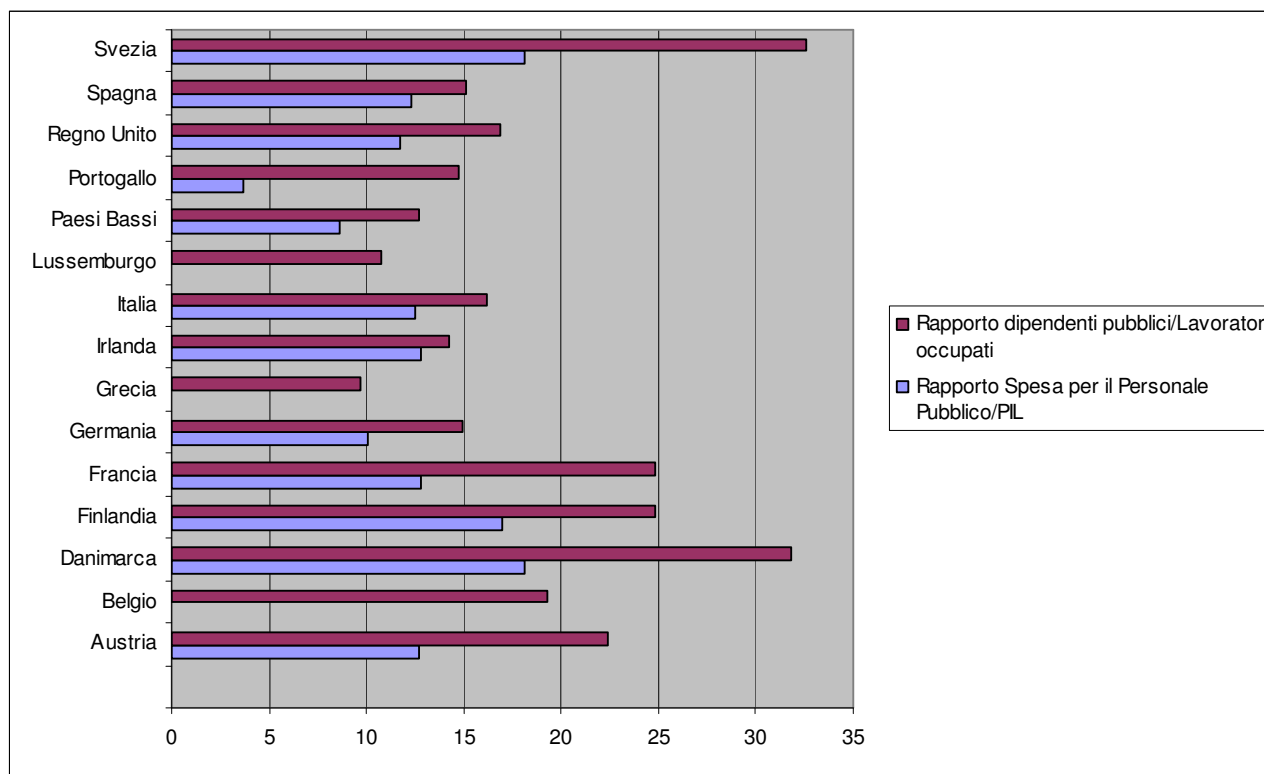
I dieci nodi dell'innovazione amministrativa nell' UE

- L'analisi condotta, ha messo a punto un panel su “Linee di lavoro per un processo d'innovazione amministrativa” in un contesto comparativo internazionale.
- Si tratta di una riflessione sulla fase evolutiva e sulle prospettive future dei sistemi amministrativi europei ed internazionali .

Analisi quali-quantitativa delle relazioni tra amministrazione e politica nella dirigenza pubblica

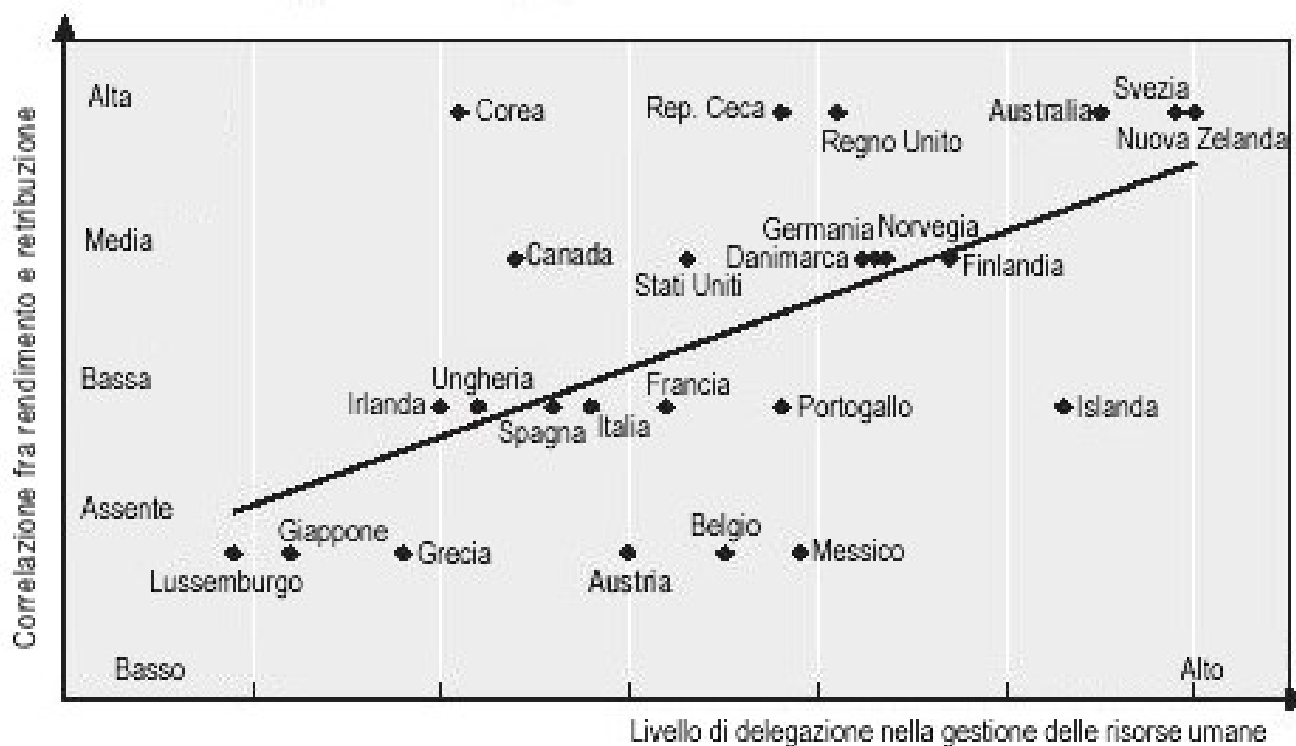
STATO	DIRIGENZA PUBBLICA				
	Distinzione tra politica e amministrazione	Accesso	Accesso all'Alta Dirigenza	Revoca del mandato	Valore Medio
Austria	██████	██████	██████	██████	██████
Belgio	██████	████████	██████	████████	████████
Francia	██████	████████	██████	██████	██████
Germania	██████	████████	██████	██████	██████
Gran Bretagna	██████	████████	██████	██████	██████
Italia	██████	████████	██████	██████	██████
Polonia	██████	████████	██████	████████	██████
Spagna	██████	████████	████████	██████	████████
Ungheria	██████	████████	██████	████████	██████

Confronto EU per livelli di spesa personale PA e per dipendenti pubblici su totale lavoratori

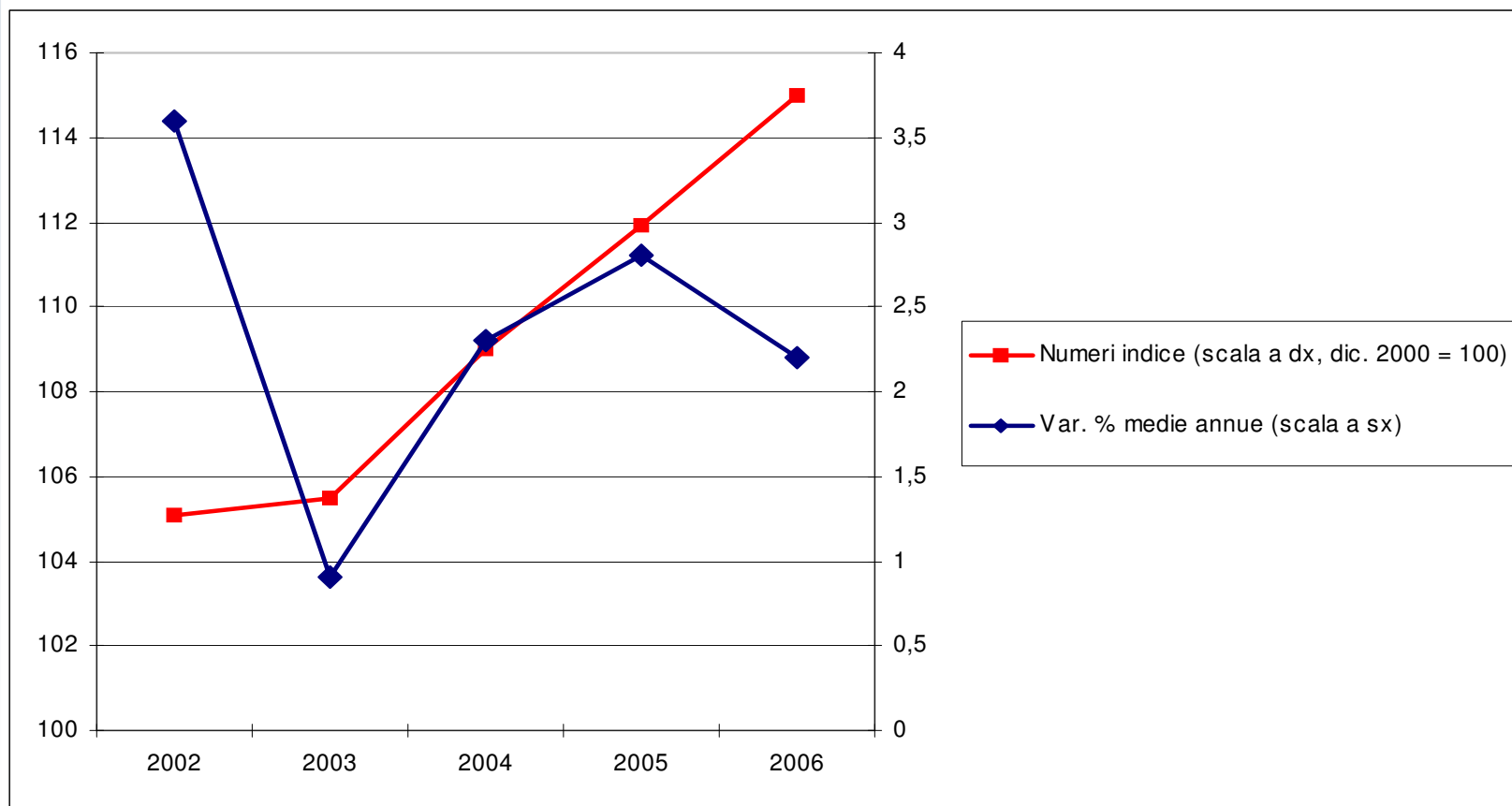


Cagliari, Chia Laguna 28 – 30 giugno 2006

Correlazione tra rendimento, retribuzione e accentramento nella gestione delle RU nei paesi OECD



Andamento delle retribuzioni del personale PA (dirigenti e non) aprile 2001-2006



Conclusioni

- La tesi, con cui da tempo ci si è misurati è quella di comprendere come una “società liquida”, come quella italiana, si correli con “un’amministrazione porosa” come suggeriscono i nostri grandi maestri quali Sabino Cassese prima e Guido Melis e poi come tutto questo si trasformi in una burocrazia inspiegabilmente “invisibile”.
- In costanza degli attuali vincoli dei conti pubblici, si avverte l’importanza di attivare una nuova produttività dell’impiego pubblico quale fonte che potrebbe far aumentare la produttività del sistema Italia presa nel suo insieme senza che ciò generi aggravii di costi finanziari ed economici.