



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Pubblica Amministrazione



Le attività del Formez per lo sviluppo delle Direzioni del Personale delle Pubbliche Amministrazioni

Lavoro Pubblico



Formez - Lavoro Pubblico realizza interventi di formazione e assistenza a sostegno dei responsabili delle risorse umane di Regioni ed enti locali. La finalità principale è l'accompagnamento delle Pubbliche Amministrazioni nel processo di sviluppo di strumenti e prassi gestionali coerenti con il ruolo datoriale che la riforma del pubblico impiego gli ha riconosciuto.

Il dato comune a tutte le attività realizzate è quello di contribuire a sviluppare una comunità professionale tra i responsabili del personale, una rete di relazione e di confronto stabile. Sia pur nella specificità dei progetti illustrati nelle pagine che seguono, Lavoro Pubblico ha consolidato delle modalità di intervento che consentono ai responsabili delle risorse umane di utilizzare i diversi strumenti di aggiornamento e formazione offerti in maniera flessibile e coerente con le proprie esigenze.

Si pensi ai servizi sviluppati sul canale tematico Lavoro Pubblico (<http://lavoropubblico.formez.it/>) punto di riferimento per conoscere le novità, le iniziative formative, gli orientamenti giurisprudenziali in materia di lavoro pubblico. Ad essi si aggiungono servizi molto apprezzati quali la mailing list "Infoscambio", la Newsletter, la rassegna stampa e la Lista Iniziative.

Un'altra modalità per sviluppare la comunità dei responsabili del personale è sicuramente, tra le attività in presenza, il Laboratorio, strumento di autoapprendimento basato sul confronto e sullo scambio.

L'impegno futuro sarà quello di consolidare e articolare in maniera anche più ampia l'offerta di formazione e assistenza, allargando gli ambiti della comunità professionale, in modo da favorire il definitivo passaggio dalla cultura della amministrazione del personale alla cultura della gestione delle risorse umane.

FORMEZ – LAVORO PUBBLICO

Vincenzo Veneziano
Donatella De Vincentiis
Claudia Migliore
Adele Simeoli
Anna Paola Usai

I PROGETTI

Governance delle Risorse Umane – Linea A: Modelli innovativi

23 dicembre 2003, 30 settembre 2006

Il progetto Modelli Innovativi è finalizzato al rafforzamento delle Direzioni del Personale delle Amministrazioni Provinciali e Comunali destinatarie, attraverso azioni di sviluppo di strumenti di diffusione e circolazione delle informazioni e delle best practice, la formazione e l'assistenza organizzativa.

Le azioni del progetto hanno mirato ad individuare uno o più modelli di direzione del personale in uso negli Enti locali delle Regioni meridionali, a fornire un quadro conoscitivo sui modelli direzionali utilizzati in ambito europeo e sulle relative best practice gestionali, ad individuare le condizioni di sviluppo della funzione gestione e sviluppo Risorse Umane nelle amministrazioni destinatarie.

Governance delle Risorse Umane – G Linea B: Gestione associata

15 settembre 2004, 15 dicembre 2005

Il progetto Gestione Associata ha promosso la gestione associata nei comuni di piccola e media dimensione demografica sostenendo le politiche di gestione del personale.

Le azioni realizzate sono state l'implementazione di uno spazio web dedicato alla gestione integrata delle risorse umane nei comuni, la realizzazione di iniziative formative, sulle problematiche relative allo sviluppo di gestione integrata delle risorse umane, rivolte a coloro che si trovano a gestire e presidiare i processi di aggregazione territoriale, progetti di assistenza mirata, di analisi organizzativa e consulenza tecnico-giuridica, alle amministrazioni.

Governance delle Risorse Umane – Linea C: Progetto Università

23 dicembre 2003, 31 dicembre 2005

Il Progetto Università ha inteso sostenere le politiche di direzione del personale delle Università, intervenendo con azioni di sistema per rafforzare, sviluppare ed innovare i sistemi di gestione delle risorse umane ancora scarsamente presenti o implementati, con riferimento alle tendenze innovative connesse all'accentuazione dell'autonomia e al processo di privatizzazione.

Le azioni realizzate dal progetto sono: una mappatura dei bisogni emergenti della struttura tecnico amministrativa degli Atenei con particolare attenzione alla funzione gestione Risorse Umane, la diffusione di indicazioni metodologiche ed esemplificazioni strumentali per le future linee di sviluppo in merito alla gestione delle Risorse Umane.

Progetto realizzato nell'ambito delle attività "Azioni di sistema per lo sviluppo organizzativo"
Responsabile di progetto Anna Gammaldi - Dirigente Formez

Semplificazione

15 luglio 2003, 25 ottobre 2006

Il progetto Semplificazione ha avuto lo scopo di sensibilizzare le amministrazioni regionali e locali sull'esigenza di coniugare semplificazione amministrativa con adeguati livelli di garanzia degli amministrati, e di sostenere la qualità della regolamentazione locale concernente l'accesso ai documenti amministrativi e la protezione dei dati personali.

La realizzazione del progetto ha visto la costituzione di laboratori di sperimentazione e di laboratori di diffusione, lo svolgimento di un'attività di assistenza all'implementazione e la realizzazione di un canale tematico web.

Lavoro Pubblico Arbitrato

22 ottobre 2003, 31 dicembre 2005

Il progetto Lavoro Pubblico Arbitrato ha avuto la finalità di sviluppare azioni di affiancamento alle direzioni del personale delle pubbliche amministrazioni al fine di potenziare le capacità di pianificazione e gestione delle risorse umane.

Le azioni nelle quali il progetto si è strutturato riguardano lo sviluppo di una comunità di responsabili del personale, la realizzazione di formazione in presenza e di laboratori specialistici, l'erogazione di servizi Internet, lo sviluppo di un portale sul lavoro pubblico, l'attivazione di un osservatorio sugli strumenti innovativi di gestione del personale, lo sviluppo strumenti web di comunicazione e interazione, la realizzazione di un corso di specializzazione per arbitri del lavoro pubblico, la pubblicazione della rivista specialistica "Gestione Risorse Umane – Strumenti e orientamenti".

Politiche retributive

16 maggio, 1 dicembre 2005

La finalità del progetto Politiche retributive è stata quella di approfondire la riflessione sulla contrattazione integrativa, focalizzandosi sui risultati retributivi e sul costo del lavoro, sull'applicazione del nuovo contratto, e sulla selezione e valutazione del personale, con particolare attenzione al personale dirigente.

Il progetto si è realizzato attraverso attività formative di laboratorio, attività di documentazione delle esperienze, e azioni di ricerca in grado di consentire un benchmarking tra le diverse amministrazioni e di individuare i principali problemi e soluzioni.

Lavoro Pubblico che cambia - Linea Telelavoro

1 novembre 2003, 15 marzo 2005

Il progetto prevede la diffusione, anche a livello nazionale, del nuovo concetto sviluppato a livello europeo di telelavoro come e-work "lavoro multilocalizzato, in rete, cooperativo"

Le attività realizzate sono: un osservatorio finalizzato alla mappatura nazionale ed europea delle esperienze di telelavoro; un laboratorio finalizzato a valorizzare le esperienze di sperimentazione e ad utilizzarle come "buon esempio" per le amministrazioni che intendono introdurre il telelavoro; l'assistenza a distanza, percorso strutturato che sostiene e accompagnerà le amministrazioni nell'introduzione di forme di telelavoro nei propri contesti organizzativi.

Flessibilità e Lavoro Pubblico

01 novembre 2002, 15 marzo 2005

Il Progetto, si è rivolto ai responsabili della gestione delle risorse umane di Amministrazioni Pubbliche ricadenti nelle aree territoriali dell'Obiettivo 3 che intendono sperimentare e/o implementare il ricorso a forme flessibili di assunzione ed impiego delle risorse umane.

Il progetto, tra le altre attività, ha realizzato un sito web dedicato alle forme flessibili del lavoro pubblico, e alle problematiche connesse all'introduzione e all'applicazione degli istituti contrattuali flessibili nelle pubbliche amministrazioni. Sono stati inoltre realizzati laboratori territoriali con responsabili della gestione e dello sviluppo delle risorse umane, attivati in partnership con le Regioni in diverse aree territoriali e basati sulla metodologia della comunità di pratiche.

Semplificazione negli enti locali delle procedure per la definizione delle dotazioni organiche

7 aprile, 15 novembre 2004

Il progetto è stato finalizzato alla realizzazione di studi e analisi in grado di produrre modelli di riferimento per favorire, negli enti locali, la semplificazione delle procedure per la definizione delle dotazioni organiche a salvaguardia dell'efficienza.

Un'azione specifica condotta dal progetto è stata la costruzione di linee guida metodologiche sul piano regolamentare, organizzativo e funzionale, delle strutture di gestione del personale delle amministrazioni pubbliche, per favorire l'applicazione concreta di esperienze di gestione innovativa.

Lavoro Pubblico - Gestione Strategica delle Risorse Umane e Innovazione

30 settembre 2002, 17 marzo 2004

La finalità generale del progetto è stata quella di supportare e affiancare le Amministrazioni pubbliche nell'attuazione dei processi di riforma in atto sul versante della gestione delle risorse umane. Il progetto ha delineato un percorso di sviluppo delle competenze delle Amministrazioni che hanno partecipato attivamente, attraverso azioni di formazione in presenza e a distanza e erogazione di servizi informativi su web e occasioni di cooperazione a distanza.

Il contenzioso nel lavoro pubblico

01 giugno 2002, 17 marzo 2004

Scopo del progetto è quello di affiancare e supportare le Amministrazioni regionali e locali, impegnate nella costituzione degli Uffici del contenzioso del lavoro, nell'avvio della loro attività e nel potenziamento delle capacità tecniche di cui dovranno essere dotati tali uffici.

Le azioni attraverso cui si è realizzato il progetto sono: convegni tematici periodici, iniziative seminari di aggiornamento sul territorio rivolte a Amministrazioni regionali, Enti locali di grande dimensione), promozione di momenti periodici di confronto e approfondimento territoriale.

Sono poi state realizzate azioni di affiancamento ad enti locali di piccola e media dimensione al fine di supportare la creazione di uffici in comune per la gestione del contenzioso.

Ulteriore azione realizzata è la pubblicazione quadrimestrale della rivista "Gestione delle Risorse Umane: Strumenti ed Orientamenti".

MIZAR "Direzione del personale e cambiamento: una sperimentazione nelle amministrazioni pubbliche della Sardegna"

10 ottobre 2000, 30 aprile 2001

Il progetto Mizar si è posto la finalità di fornire alla P.A. regionale e locale sarda un supporto metodologico per l'introduzione di sistemi innovativi di pianificazione e gestione delle risorse umane, e di sostenere l'amministrazione regionale nella messa a punto di un sistema di valutazione del personale.

In quest'ottica si inserisce l'obiettivo di porre le basi per la creazione di una rete tra i direttori e i responsabili del personale degli enti regionali e locali sardi, attraverso la quale si è cominciato a costruire l'identità di una nuova funzione del responsabile del personale, attraverso l'acquisizione di conoscenze, competenze e strumenti peculiari di questa funzione.

LE ATTIVITÀ

Tra le attività realizzate rientrano Convegni, Seminari, Laboratori, Viaggi di Studio.

Riportiamo di seguito l'elenco delle attività realizzate nell'ambito del Progetto, negli ultimi tre anni.

CONVEGNI

- *La valutazione delle risorse umane - convegno per un confronto di esperienze* - (Roma, Camera dei deputati, 18/02/03).
In collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica e ARAN.
- *Le iniziative del Formez a sostegno della gestione strategica delle risorse umane . Programmi di lavoro e spunti di riflessione* - (Roma, ForumPA, 09/05/03).
- *La riforma del Pubblico Impiego* - (Roma, ForumPA, 10/05/03)
- *Il fenomeno del Mobbing* - (Capri, 17/05/03)
- *Il lavoro pubblico dalla gestione amministrativa alla gestione delle risorse umane: un bilancio a dieci anni dalla privatizzazione* - (Taormina, 28-29/11/03)
In collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica e RIPAM.
- *La Riforma della Dirigenza nel Pubblico Impiego* - (Palermo 2/12/2003)
- *Il Mobbing* - (Milano, 27/11/03 e Roma, 15/12/2003)
- *Il Mobbing* (Padova, 26/02/04)
- *Accessi e reclutamento* (28/06/04)
- *Le azioni a sostegno dei piccoli comuni per la gestione associata: I progetti Camelot2e la Gestione Associata del Personale* - (Palermo, 25/10/04)
- *Il fenomeno del Mobbing* - (Palermo, 26/10/04)
- *Cerimonia di chiusura del Progetto Pilota "Arbitrato del Lavoro Pubblico"* - (Roma, 26/10/2005)
- *La gestione associata del personale-* (Castel Dell'Ovo 19-20 /12/2005)
- *Forum Europeo delle Direzioni del Personale: Modelli di direzione e politiche di gestione delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione europea* (Chia Laguna - Domus De Maria (CA) 28-30/06/2006)

SEMINARI

- *La Comunità di Pratica dei Responsabili delle Risorse Umane* (Venezia, 19/02/2003)
- *I Sistemi di progressione professionale nei concorsi Interni alla luce dei recenti Orientamenti della Giurisprudenza* (Roma, CNEL 19-20/02/03)
- *La nuova disciplina della dirigenza pubblica* - (Roma, CNEL, 5-6/03/2003)
- *I processi negoziali nel pubblico impiego* - (Venezia e Padova, 13-20/03 e 22-29/05 2003)
- *La Comunità di Pratica dei Responsabili delle Risorse Umane* (Cagliari, 10/04/2003)
- *I contratti di lavoro flessibile nella P.A.* - (Cagliari, 15-16/07/2003)
- *L'arbitrato del lavoro pubblico: un'analisi comparata* - (Napoli, 05/11/03)
- *L'arbitrato del lavoro pubblico: un'analisi comparata* - (Venezia, 07/11/03)
- *L'arbitrato del lavoro pubblico: un'analisi comparata* - (Roma, 10/11/03)
- *Riforma Biagi ed esperienze applicative in materia di Flessibilità* - (Roma, 15/01/04)
- *Legge 24/12/03, n. 350 "Disposizione per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge Finanziaria 2004)* - (Roma, 27/01/04)

- *Riforma Biagi ed esperienze applicative in materia di Flessibilità* – (Ancona, 30/01/04)
- *Rilevazione del fabbisogno formativo dei Responsabili delle Risorse Umane degli Enti Locali e Regionali*– (Cagliari, 02/03/04)
- *I procedimenti disciplinari* (Venezia 28/05/04 e 11/06/04)
- *L'arbitrato nel Lavoro Pubblico: un'analisi comparata* - (Venezia, 07/11/04)
- *La gestione delle risorse umane nella gestione dei servizi* - (Cagliari, 23 /03/05)
- *Criticità e strumenti per la gestione delle risorse umane nei comuni del territorio provinciale di Catania* (Biancavilla- Belpasso CT 16 - 17 febbraio 2006)
- *Gestire le risorse umane e il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, tra applicazione del contratto e novità della manovra finanziaria* (Ragalna, 13-14 marzo 2006)

LABORATORI

- *Analisi dei processi negoziali e individuazione del repertorio di strategie* - (Venezia, dal 03/04 al 29/06 /03)
- *Flessibilità e lavoro pubblico* - Laboratorio Abruzzo - (Chieti, dal 04 /06 al 10/10/03)
- *Flessibilità e lavoro pubblico* - Laboratorio Centrale - (Roma, dal 07/04 al 3/12/03)
- *Flessibilità e Lavoro Pubblico* - Laboratorio Lazio - (Roma, dal 28/02 al 26/09/03)
- *Flessibilità e lavoro pubblico* - Laboratorio Marche - (Ancona, dal 11/06 al 19/11/03)
- *Flessibilità e lavoro pubblico* – Laboratorio Veneto - (Venezia, dal 12/02 al 20/04/04)
- *Laboratorio Marche sulla Flessibilità nel Lavoro Pubblico* - (Pesaro, 13/27/10/04)
- *Laboratorio Marche sulla Flessibilità nel Lavoro Pubblico* - (Pesaro 17/11/04))
- *Il Mobbing* - (Milano, 27/11/03)
- *Il Mobbing* - (Roma, 15/12/03)
- *Il Mobbing* – (Padova, 26/02/04)
- *Confronto delle esperienze sull'utilizzo dei contratti di Lavoro Flessibile* - (Cagliari, dal 18/11/03 al 03/02/04)
- *Tra domanda di servizi in crescita e risorse scarse, come gestire il fabbisogno di personale?* – (Cagliari, dal 27/04/04 al 30/11/04)
- *Workshop sulle azioni a sostegno dei piccoli comuni per la gestione associata del personale* – (Potenza, 29/11/04)
- *Secondo Workshop nella Regione Basilicata sulle azioni a sostegno dei piccoli comuni per la gestione associata del personale* – (Potenza, 20/12/2004)
- *Primo incontro di lavoro nella Regione Campania sulla gestione associata del personale nei piccoli comuni* – (Avellino, 21/12/2004)
- *Attività di formazione base sugli strumenti relativi allo sviluppo di gestione integrata del personale* – (Arco Felice , 22/03/2005)
- *Seconda giornata dell'attività di formazione dedicata agli strumenti relativi allo sviluppo di gestione integrata del personale* – (Pozzuoli, 11/04/2005)
- *Primo incontro dell'attività di Assistenza Mirata nella Provincia di Avellino* – (Avella, 21/04/2005)
- *Terza giornata dell'attività di formazione dedicata agli strumenti relativi allo sviluppo di gestione integrata del personale* – (Pozzuoli, 09/05/2005)
- *Terzo incontro di assistenza mirata* - (Aderenza, 30/05/2005)
- *Quarta giornata dell'attività di formazione dedicata agli strumenti relativi allo sviluppo di gestione integrata del personale* – (Arco Felice , 06/06/2005)

- *Avvio assistenza mirata presso l'Unione dei Comuni città della Frentania e Costa dei Trabocchi - (Fossacesia, 04/07/2005)*
- *Quarto incontro di assistenza mirata organizzato con il gruppo dei comuni della Comunità Montana Alto Bradano - (Aderenza, 21/07/2005)*
- *Secondo incontro di assistenza mirata nella Provincia di Chieti - (Fossacesia, 25/07/2005)*
- *Terzo incontro di assistenza mirata nella Provincia di Chieti - (Fossacesia, 28/09/2005)*
- *Terzo incontro di assistenza mirata nella Provincia di Avellino - (Atripalda, 23/09/2005)*
- *Primo incontro sulla gestione associata del personale nella Regione Sicilia - (Frazzanò, 14/10/2005)*
- *Quinto incontro di assistenza mirata nella provincia di Chieti - (Fossacesia, 24/10/2005)*
- *Sesto incontro di assistenza mirata nella Provincia di Chieti - (Fossacesia, 08/11/2005)*
- *Primo incontro di assistenza mirata sulla gestione associata nella provincia di Isernia - (Rocchetta a Volturno 10/11/2005)*
- *Sesto incontro di assistenza mirata nella Regione Basilicata - (Brindisi di Montagna 11/11/2005)*
- *Quinto incontro di assistenza mirata nella Provincia di Avellino con i comuni dell'Unione "Antico Clanis" (Avella 16/03/2006)*
- *Primo incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (L'Aquila 03/04/2006)*
- *Secondo incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (Bari 04/04/2006)*
- *Terzo incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (Napoli 6/04/2006)*
- *Quarto incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (Catanzaro 07/04/2006)*
- *Quinto incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (Caltagirone 11/04/2006)*
- *Sesto incontro territoriale con i Responsabili del personale del Mezzogiorno d'Italia - (Cagliari 13/04/2006)*

STAGES

- *Stage sulla gestione associata del personale - (Feltre, 03/10/2005)*
- *Stage sulla gestione associata del personale presso l'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna - (Lugo, 19/10/2005)*

VIAGGI DI STUDIO

- *Il sistema di contrattazione collettiva in Svezia: centralizzazione e decentramento - (Stoccolma, 22-28/09/03).*
In collaborazione con l'ARAN
- *Il sistema di contrattazione collettiva in Francia: centralizzazione, decentramento, gestione delle risorse umane e trattamento economico - (Parigi, 01/12/04)*
In collaborazione con l'ARAN
- *Viaggio di studio sistema Olanda e Seminario a Bruxelles su: "Gli attori delle relazioni sindacali in Europa: tra partecipazione e contrattazione, tra centralizzazione e decentramento" - (Bruxelles, 25/09/2005)*
- *Viaggio di studio "La gestione delle risorse umane nelle P.A. europee: due approcci a confronto" (Francia-Regno Unito, 05-10/06/2006)*

IL CANALE WEB LAVORO PUBBLICO

Il canale tematico Lavoro pubblico, <http://lavoropubblico.formez.it>, è dedicato alle tematiche della Gestione delle Risorse Umane nell'amministrazione pubblica:

- una selezione aggiornata delle principali **notizie** e della più recente **normativa**, dei migliori **documenti** e delle **esperienze** più interessanti raccolti in ambito nazionale,
- le iniziative di **formazione** e aggiornamento organizzate dal Formez e da altri enti istituzionali,
- un archivio dei **progetti** in corso e delle **attività** realizzate dalla Linea Lavoro Pubblico,
- il libero accesso a tutti i numeri dei diversi **servizi internet**.

All'interno del canale sono consultabili diversi Focus di approfondimento su problematiche specifiche riguardanti la gestione del personale nella pubblica amministrazione, che vengono aggiornati con cadenza settimanale o quindicinale:

- **Arbitrato**
- **Contenzioso**
- **Gestione Risorse Umane**
- **Mobbing**
- **Modelli innovativi**
- **Personale e piccoli comuni**

<http://lavoropubblico.formez.it>



The screenshot shows the 'Lavoro Pubblico' website interface. The main header reads 'Lavoro Pubblico' and 'Gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione'. Below the header is a navigation menu with tabs: 'Notizie ed eventi', 'Documenti', 'Norme e atti', 'Progetti e attività', and 'Esperienze e attori'. The main content area is divided into several sections:

- Focus:** Arbitrato, Contenzioso, Gestione risorse umane, Mobbing, Modelli innovativi, Personale e piccoli comuni.
- Aree riservate progetti:** Percorsi di qualità.
- Gruppi di lavoro:** Accesso ambienti collaborativi.
- Aree riservate redazione:** Entra.
- Notizie ed eventi:** Corso "La gestione del personale negli Enti locali" (Rimini, 21 giugno 2006); Iniziano i percorsi di assistenza alle Direzioni del personale delle Province e dei Comuni dell'area ob. 1, dell'Abruzzo e del Molise (Roma, 22 giugno 2006); Iniziativa del progetto "Governance delle risorse umane. Modelli innovativi" finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e realizzato in convenzione con il Formez; Corso "Lavorare con intelligenza emotiva" (Rimini, 13-14 giugno 2006); La Regione Campania ha pubblicato il quarto bando per l'esercizio associato di servizi e funzioni comunali; Piccoli comuni ed associazionismo; "Forum europeo delle direzioni del personale. Modelli di direzione e politiche di gestione delle risorse umane nella PA europea". Cagliari, Chia Laguna, 28-30 giugno 2006; Convegno internazionale; Mobilità; Indagine sul fenomeno della mobilità nazionale del personale nelle P.A.
- Progetti e attività:** Forum europeo delle Direzioni del personale "Modelli di direzione e politiche di gestione delle risorse umane nella P.A. europea"; Governance delle Risorse Umane - Linea A: Modelli innovativi; Governance delle Risorse Umane - Linea B: Gestione associata.
- Norme e atti:** D.P.R. del 28 aprile 2006: autorizzazione all'assunzione di nuove unità di personale nelle P.A. dei diversi livelli istituzionali; CCNL del personale non dirigente del comparto Enti pubblici non economici, biennio economico 2004 - 2005.
- Ricerca:** A search bar with the text 'Ricerca' and an 'OK' button.
- Servizi e prodotti:** Rivista "Gestione delle risorse umane: strumenti e orientamenti"; Newsletter; Rassegna stampa; Infoscambio; Lista iniziative; Richieste & Risposte.
- Questionario di rilevazione:** Indagine sul fenomeno della mobilità nazionale del personale nelle pubbliche amministrazioni.

The Formez logo is visible in the bottom left corner of the page.

I SERVIZI INTERNET

Rassegna stampa

La rassegna stampa sul pubblico impiego contiene una selezione di articoli sul tema del pubblico impiego e viene inoltrata due volte alla settimana alla casella di posta elettronica degli iscritti al servizio.

Iscrizione

Per iscriversi al servizio è sufficiente compilare il modulo di iscrizione presente sul sito Lavoro Pubblico all'indirizzo: <http://www.lavoropubblico.net/iscrizione.html>

Enti locali
Rambaudi, Giuseppe

ItaliaOggi

9/6/2006
Pag.47

Le note del Mineconomia e della funzione pubblica sul dpcm sblocca assunzioni aprono spiragli

Progressioni, avanti con cautela

Il calcolo sulla spesa non legittima un abuso dello strumento

Cosa cambia per gli enti

- L'interpretazione estensiva del Mineconomia e della Funzione pubblica allarga ai comuni la possibilità di utilizzare quanto il dpcm consente e, a partire dal 2006, impone alle regioni e, dal 2007, alle province: cioè il meccanismo del calcolo della spesa del personale cessato dal servizio nel triennio 2004-2006 in alternativa a quello del numero delle cessazioni verificatesi nello stesso periodo.
- Le amministrazioni comunali hanno una possibilità di scelta più flessibile, ovviamente entro il limite posto dalla normativa.

DI GIUSEPPE RAMBAUDI

La possibilità di calcolare il tetto delle assunzioni e delle progressioni verticali sulla base della spesa per il personale cessato dal servizio e non necessariamente sulla base del numero dei cessati riapre un qualche spiraglio per i passaggi interni, ma comunque tale riapertura non consente un uso massiccio delle progressioni verticali, come avvenuto negli anni precedenti. È questo il principale effetto delle note del 29 maggio del ministero dell'Economia e del 22 maggio del dipartimento della funzione pubblica (si veda *lavoropubblico* di martedì 6 e mercoledì 7 giugno). Siamo dinanzi ad una interpretazione che è stata fortemente sollecitata dall'Anci e che comunque è da considerare non stravolgente rispetto alle previsioni dettate dal legislatore, visto che la legge n. 311/2004 parla di tetti alle assunzioni che devono consentire di ottenere risparmi nella misura minima quantificata dalla stessa disposizione.

Questa interpretazione estensiva allarga ai comuni la possibilità di utilizzare quanto il dpcm consente e, a partire dal 2006, impone alle regioni e, dal 2007, alle province: cioè il meccanismo del calcolo della spesa del personale cessato dal servizio nel triennio 2004-2006 in alternativa a quello del numero delle cessazioni verificatesi nello stesso periodo. In tal modo le amministrazioni comunali hanno una possibilità di scelta più flessibile, ovviamente entro il limite assai duro posto dalla normativa. Optando per assu-

re il 25% dei cessati possono far fronte all'esigenza di assumere professionalità rilevanti nel caso in cui il personale non più in servizio appartenga a categorie più basse. Per fare un esempio, a fronte di quattro cessazioni nella categoria A si può assumere un dipendente di categoria D. Attraverso l'opione di effettuare assunzioni entro il tetto del 25% della spesa per i dipendenti cessati dal servizio nel triennio 2004-2006 possono, nelle amministrazioni di maggiore dimensione, effettuare un numero più elevato di assunzioni e prevenire il ripeto, con vincoli più allentati, alle progressioni verticali. Il che può avvenire nel caso di cessazioni di personale di categoria D sostituito con assunzioni di dipendenti di categorie più basse ed in ricambio alle progressioni verticali. Ricordiamo che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza di trattamento economico tra le posizioni iniziali delle due categorie.

Ma si deve subito evidenziare che questo allentamento non consente di utilizzare in modo indiscriminato le progressioni verticali. Esse sono infatti subordinate al rispetto di due vincoli. In primo luogo, siamo comunque dinanzi a nuove assunzioni, sulla base del parere espresso dalla commissione speciale per il pubblico impiego del Consiglio di Stato.

In secondo luogo, esse devono essere contenute entro i tetti del numero massimo di assunzioni effettuate dall'esterno nello stesso periodo. E ancora, esse devono essere effettuate rispettando la quantità massima di assunzioni effettuate per ogni categoria. Il primo vincolo costituisce, per la giurisprudenza della Corte costituzionale, il tetto massimo per i concorsi interni; il secondo vincolo è posto esclusivamente dal contratto del personale degli enti locali, in particolare dal comma 1 dell'articolo 4 del ccdl 31/3/1999, cosiddetto nuovo ordinamento professionale. Sulla base di questi vincoli, quindi, se in un ente locale si sono verificate nel triennio 2004-2006 cessazioni che hanno determinato un risparmio per il comune di 70 mila euro all'anno, non si possono effettuare dieci progressioni verticali che costano complessivamente 17.500 euro all'anno, cioè un quarto della spesa per il personale cessato. In tal modo infatti si rispetterebbe il vincolo posto dal dpcm, nella lettura del ministero dell'Economia, del dipartimento della funzione pubblica e dell'Anci, ma non i principi che presiedono a questo strumento. Occorre che le nuove assunzioni e le progressioni verticali, effettuate in modo che il loro numero sia eguale per ogni categoria, costino complessivamente tale cifra. Si deve anche, per completezza, sottolineare che la violazione delle norme sul tetto alle assunzioni previste dal dpcm determina responsabilità per coloro che le hanno volute, trattandosi di norme imperative di legge. Mentre la violazione delle regole che presiedono ai rapporti tra assunzioni e progressioni verticali determina, sulla base di un eventuale ricorso, l'annullamento dei relativi provvedimenti. (riproduzione riservata)



Rassegna Stampa



Lavoro Pubblico - Rassegna stampa sul pubblico impiego, n.395 dall' 8 all'11 giugno 2006
<http://lavoropubblico.formez.it/>

09/06/2006 - Progressioni, avanti con cautela - Italia Oggi (Enti Locali) pag.47

Arriva l'interpretazione delle note del 29 maggio del Ministero dell'Economia e del 22 maggio del Dipartimento della Funzione Pubblica: la possibilità di calcolare il tetto delle assunzioni e delle progressioni verticali sulla base della spesa per il personale cessato dal servizio e non necessariamente sulla base del numero dei cessati riapre qualche spiraglio per i passaggi interni ma, tale riapertura, non consente comunque un uso massiccio delle progressioni verticali.

10/06/2006 - Contratti pubblici "mina" per il deficit Prc: sì alla manovra - Il Sole 24 Ore (del lunedì)

Tra i primi provvedimenti di austerità varati dal nuovo Governo sono operativi i tagli del 10% ai ministeri; sono ridotte del 30% le dotazioni di staff dei viceministri (finora avevano diritto a 26 persone ciascuno); è stata abolita la Commissione Baccini sulla semplificazione amministrativa che sarebbe costata 1,5 milioni.

A cura di ASCA S.p.A.

La Rassegna Stampa conta 1374 iscritti, appartenenti ad amministrazioni pubbliche e ad altri enti su tutto il territorio italiano. Di seguito l'elenco degli iscritti suddivisi per tipo di amministrazione.

| Ente | Totale | Percentuali |
|---------------------|-------------|--------------|
| Ente Locale | 507 | 36,9 |
| Ente Regionale | 147 | 10,7 |
| Ministero | 344 | 25,0 |
| Formez | 9 | 0,7 |
| Altri enti centrali | 137 | 10,0 |
| Altri enti locali | 148 | 10,8 |
| Non identificato | 82 | 6,0 |
| Totale | 1374 | 100,0 |

Infoscambio

Infoscambio è un servizio di mailing list a disposizione dei Responsabili delle risorse umane e consente ai suoi iscritti di inoltrare e ricevere via e-mail richieste di informazioni, documenti, quesiti e problemi sui temi della gestione del personale e lo sviluppo delle risorse umane. Una volta alla settimana l'amministratore del sistema inoltra i messaggi ricevuti dagli iscritti.

Iscrizione

Per iscriversi al servizio è sufficiente compilare il modulo di iscrizione presente sul sito Lavoro Pubblico all'indirizzo: <http://www.lavoropubblico.net/iscrizione.html>

L'iscrizione alla mailing list "Infoscambio" è riservata ai dipendenti pubblici.



Infoscambio

Gentile Mario Rossi,
questa settimana Ti propongo una risposta al quesito 97 ed una al quesito 98.

Cordiali saluti,
l'Amministratore di Infoscambio

Inquadramento dei componenti dei comitati etici

DOMANDA - IFO 97/2006

Gentili colleghi,
vorrei sottoporVi il seguente quesito. Abbiamo il problema di inquadrare i componenti dei comitati etici, dipendenti di altri enti pubblici: non sappiamo se metterli come "prestazioni occasionali" - che però durano in carica tre anni e le riunioni avvengono una o anche due volte al mese, e il cui compenso annuo non supera i 5.000,00 euro - oppure come "dipendenti da terzi", anche se alla base non c'è un accordo o una convenzione tra aziende e i componenti vengono contattati personalmente. Le due soluzioni si differenziano notevolmente, soprattutto dal punto di vista dell'assoggettamento a contribuzione INPS.
Come dipendenti pubblici non possono essere inquadrati come collaborazioni coordinate e continuative, per incompatibilità e incumulabilità di più rapporti.
Grazie per le Vostre risposte, saluti |

RISPOSTA - IFR 97/2006

Il suggerimento è il seguente: se sono organi statutari o di legge, i componenti sono rappresentanti di una funzione pubblica e dunque assimilabili ad Amministratori pubblici ex art. 47 lettera F del TUIR.
Saluti e in bocca al lupo!!

Alla mailing list Infoscambio sono iscritti 1135 dipendenti di amministrazioni pubbliche ricadenti nel territorio nazionale. Di seguito l'elenco degli iscritti suddivisi per tipo di ente, e l'elenco completo delle amministrazioni che fanno parte della mailing list.

| Ente | Totale | Percentuali |
|---------------------|-------------|--------------|
| Ente Locale | 462 | 40,7 |
| Ente Regionale | 126 | 11,1 |
| Ministero | 306 | 27,0 |
| Altri enti centrali | 109 | 9,6 |
| Altri enti locali | 122 | 10,7 |
| Non identificato | 10 | 0,9 |
| Totale | 1135 | 100,0 |

Lista delle amministrazioni iscritte al servizio Infoscambio al 1° giugno 2006

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 35° Circolo Didattico, Napoli; Campania | ASL - Azienda Sanitaria Locale 71, Taranto; Puglia | Azienda Sanitaria Udine; Friuli Venezia Giulia |
| A.I.P.O.: Emilia Romagna | ASL - Azienda Sanitaria Locale 8; Sicilia | Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Potenza; Basilicata |
| A.R.P.A.C.; Campania | ASL - Azienda Sanitaria Locale 8, Arezzo; Toscana | C.R.A. - Consiglio Per La Ricerca E La Sperimentazione In Agricoltura; Lazio |
| A.Re.Ra.N.; Friuli Venezia Giulia | ASL - Azienda Sanitaria Locale 8, Asolo; Veneto | Camera di Commercio di Bologna; Emilia Romagna |
| Agecontrol; Lazio | ASL - Azienda Sanitaria Locale 8, Cagliari; Sardegna | Camera di Commercio di Cagliari; Sardegna |
| Agenzia del Demanio; Toscana | ASL - Azienda Sanitaria Locale 9, Locri; Calabria | Camera di Commercio di Firenze; Toscana |
| Agenzia del Territorio; Campania | ASL - Azienda Sanitaria Locale 9, Trapani; Sicilia | Camera di Commercio di Foggia; Puglia |
| Agenzia del Territorio; Lazio | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Alghero; Sardegna | Camera di Commercio di Milano; Lombardia |
| Agenzia del Territorio; Toscana | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Bologna; Emilia Romagna | Camera di Commercio di Perugia; Umbria |
| Agenzia delle Dogane; Calabria | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Brescia; Lombardia | Camera di Commercio di Rieti; Lazio |
| Agenzia delle Dogane; Friuli Venezia Giulia | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Cesena; Emilia Romagna | Camera di Commercio di Roma; Lazio |
| Agenzia delle Dogane; Lazio | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Melegnano; Lombardia | Camera di Commercio di Taranto; Puglia |
| Agenzia delle Dogane; Sicilia | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Messina; Sicilia | Camera di Commercio di Teramo; Abruzzo |
| Agenzia delle Dogane; Toscana | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Milano; Lombardia | Camera di Commercio di Treviso; Veneto |
| Agenzia delle Entrate; Emilia Romagna | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Palmi; Calabria | Camera di Commercio di Verona; Veneto |
| Agenzia delle Entrate; Lazio | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Parma; Emilia Romagna | Casa di Riposo "G.E.P. Marani"; Veneto |
| Agenzia delle Entrate; Liguria | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Pistoia; Toscana | Centro Servizi Anziani - Adria; Veneto |
| Agenzia delle Entrate; Lombardia | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Provincia di Lodi; Lombardia | CESIS S.p.a. - Centro Sicilia Servizi; Sicilia |
| Agenzia delle Entrate; Molise | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Rm/f; Lazio | CGIL; Lazio |
| Agenzia delle Entrate; Piemonte | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Rmc; Lazio | CGIL; Sicilia |
| Agenzia delle Entrate; Puglia | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Roma G; Lazio | CISA - Consorzio Intercomunale Salvaguardia Ambientale; Sardegna |
| Agenzia delle Entrate; Sardegna | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Torino; Piemonte | Citta' di Susa; Piemonte |
| Agenzia delle Entrate; Sicilia | ASL - Azienda Sanitaria Locale, Viterbo; Lazio | CNEL - Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro; Lazio |
| Agenzia delle Entrate; Toscana | ASS - Azienda Socio- Sanitaria 2, Isontina; Friuli Venezia Giulia | Comune di Aci Sant'Antonio; Sicilia |
| Agenzia delle Entrate; Veneto | ASSAM - Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche; Marche | Comune di Acropoli; Campania |
| Agenzia Industrie Difesa; Lazio | Assessorato Affari generali; Sardegna | Comune di Adrano; Sicilia |
| Agenzia per la Mobilità Metropolitana; Piemonte | Assessorato Turismo, Sport, Commercio Trasporti e Affari europei; Valle d'Aosta | Comune di Albaredo d'Adige; Veneto |
| Agenzia Regionale Parchi; Lazio | ASSR - Agenzia Servizi Sanitari Lazio; Lazio | Comune di Alberga; Liguria |
| Agenzia Spaziale Italiana; Lazio | AULSS - Azienda Unità Locale Socio Sanitaria 14, Chioggia; Veneto | Comune di Albuzzano; Lombardia |
| Agenzia Umbria Lavoro; Umbria | AULSS - Azienda Unità Locale Socio Sanitaria 18, Rovigo; Veneto | Comune di Alessandria; Piemonte |
| AGES; Abruzzo | AULSS - Azienda Unità Locale Socio Sanitaria 9, Treviso; Veneto | Comune di Amareno; Lazio |
| ALSIA; Basilicata | AULSS - Azienda Unità Locale Socio Sanitaria, Roma E; Lazio | Comune di Andranno; Puglia |
| Amministrazione Penitenziaria; Emilia Romagna | AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale 6, Palermo; Sicilia | Comune di Andria; Puglia |
| Amministrazione Penitenziaria; Sicilia | AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale 5, Putignano; Puglia | Comune di Angri; Campania |
| APAT; Lazio | AUSL - Azienda Unità Sanitaria Locale, Pescara; Abruzzo | Comune di Anzio; Lazio |
| ARAN; Lazio | Autorità di Ambito Territoriale Ottimale n. 1 Marche Nord Pesaro Urbino; Marche | Comune di Aprilia; Lazio |
| ARAN; Sicilia | Autorità di Ambito Territoriale Ottimale n. 2 Marche Centro Ancona; Marche | Comune di Atessa; Abruzzo |
| ARDIS - Agenzia Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Catanzaro; Calabria | Autorità di Ambito Territoriale Ottimale Rimini; Emilia Romagna | Comune di Atripalda; Campania |
| ARDSU - Azienda Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Pisa; Toscana | Autorità di Bacino del Fiume Arno; Toscana | Comune di Avella; Campania |
| ARERAN; Friuli Venezia Giulia | Autorità di Bacino Nazionale del Fiume Adige; Trentino Alto Adige | Comune di Avellino; Campania |
| ARES 118; Lazio | Autorità per la Vigilanza sui Lavori Pubblici; Lazio | Comune di Avigliana; Piemonte |
| Arma dei Carabinieri; Molise | AVePA - Agenzia Veneta per i Pagamenti in Agricoltura; Veneto | Comune di Barberino di Mugello; Toscana |
| ARP Agenzia Regionale Parchi del Lazio; Lazio | Azienda Ospedale Piemonte; Sicilia | Comune di Bari; Puglia |
| ARPA; Friuli Venezia Giulia | Azienda Ospedaliera Alessandria; Piemonte | Comune di Barletta; Puglia |
| ARPA; Lombardia | Azienda Ospedaliera "G. Salvini"; Lombardia | Comune di Barrafranca; Sicilia |
| ARPAV - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto; Veneto | Azienda Ospedaliera "Santobono - Pausilipon"; Campania | Comune di Barzana; Lombardia |
| ARSIAL; Lazio | Azienda Ospedaliera Carlo Poma; Lombardia | Comune di Belluno; Veneto |
| ARTA - Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente - Direzione Centrale; Abruzzo | Azienda Ospedaliera di Lecco; Lombardia | Comune di Bellusco; Lombardia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Agrigento; Sicilia | Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli; Lombardia | Comune di Belmonte Mezzagno; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, AV; Campania | Azienda Ospedaliera G. Martino; Sicilia | Comune di Benevento; Campania |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Ce; Campania | Azienda Ospedaliera L. Sacco; Lombardia | Comune di Biancavilla; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Imperia; Liguria | Azienda Ospedaliera Legnano; Lombardia | Comune di Bibbiena; Toscana |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Massa Carrara; Toscana | Azienda Ospedaliera Ospedale Santa Corona; Liguria | Comune di Biccari; Puglia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Napoli; Campania | Azienda Ospedaliera S. Carlo B.; Lombardia | Comune di Bologna; Emilia Romagna |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Parabiago; Lombardia | Azienda Ospedaliera S. Filippo Neri; Lazio | Comune di Brolo; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Salerno; Campania | Azienda Ospedaliera S. Maria della Misericordia; Friuli Venezia Giulia | Comune di Bronte; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Taranto; Puglia | Azienda Ospedaliera San Paolo Milano; Lombardia | Comune di Buschi; Sardegna |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 1, Venosa; Basilicata | Azienda Ospedaliera Udine; Friuli Venezia Giulia | Comune di Cagliari; Sardegna |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 10, Firenze; Toscana | Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana; Toscana | Comune di Calolziocorte; Lombardia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 10, Pinerolo; Piemonte | Azienda Provinciale Per i Servizi Sanitari; Trentino Alto Adige | Comune di Caloveto; Calabria |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 12, Biella; Piemonte | | Comune di Caltabellotta; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 13, Novara; Piemonte | | Comune di Caltagirone; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 2, Salerno; Campania | | Comune di Campobello di Licata; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 2, Torino; Piemonte | | Comune di Canicatti; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 3, Foggia; Puglia | | Comune di Capaccio; Campania |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 3, Rossano; Calabria | | Comune di Capannoni; Toscana |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 3, Salerno; Campania | | Comune di Capo d'Orlando; Sicilia |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 4, Termoli; Molise | | Comune di Capoterra; Sardegna |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 5, Napoli; Campania | | Comune di Carbonia; Sardegna |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 5, Putignano; Puglia | | Comune di Carmagnola; Piemonte |
| ASL - Azienda Sanitaria Locale 7, Catanzaro; Calabria | | Comune di Carpi; Emilia Romagna |
| | | Comune di Casalmaggiore; Lombardia |
| | | Comune di Casamassima; Puglia |
| | | Comune di Castel San Vincenzo; Molise |
| | | Comune di Castelfidardo; Marche |
| | | Comune di Castelfidardo; Marche |
| | | Comune di Castelfranco Veneto; Veneto |
| | | Comune di Castelvetro; Veneto |
| | | Comune di Castelvetrano; Sicilia |
| | | Comune di Castiglione a Casauria; Abruzzo |
| | | Comune di Catania; Sicilia |
| | | Comune di Catanzaro; Calabria |
| | | Comune di Caviago; Emilia Romagna |
| | | Comune di Ceccano; Lazio |
| | | Comune di Cento; Emilia Romagna |
| | | Comune di Cercola; Campania |
| | | Comune di Certaldo; Toscana |
| | | Comune di Cerveteri; Lazio |
| | | Comune di Cervia; Emilia Romagna |
| | | Comune di Cesena; Emilia Romagna |
| | | Comune di Chiaromonte; Basilicata |
| | | Comune di Chieti; Abruzzo |



Comune di Cividate al piano; Lombardia
Comune di Colleferro; Lazio
Comune di Collegno; Piemonte
Comune di Collesalveti; Toscana
Comune di Controne; Campania
Comune di Cori; Lazio
Comune di Corigliano Calabro; Calabria
Comune di Correggio; Emilia Romagna
Comune di Costa Masnaga; Lombardia
Comune di Cotignola; Emilia Romagna
Comune di Crema; Lombardia
Comune di Cuneo; Piemonte
Comune di Curno; Lombardia
Comune di Cutro; Calabria
Comune di Delia; Sicilia
Comune di Elmas; Sardegna
Comune di Erba; Lombardia
Comune di Faenza; Emilia Romagna
Comune di Falconara Marittima; Marche
Comune di Fidenza; Emilia Romagna
Comune di Fiesso Umbertiano; Veneto
Comune di Fiorano Modenese; Emilia Romagna
Comune di Firenze; Toscana
Comune di Fiumicino; Lazio
Comune di Foggia; Puglia
Comune di Forte dei Marmi; Toscana
Comune di Galatina; Puglia
Comune di Genova; Liguria
Comune di Gorizia; Friuli Venezia Giulia
Comune di Gottolengo; Lombardia
Comune di Gragnano; Campania
Comune di Granarolo dell'Emilia; Emilia Romagna
Comune di Grottaferrata; Lazio
Comune di Grugliasco; Piemonte
Comune di Gubbio; Umbria
Comune di Guspini; Sardegna
Comune di Ischia; Campania
Comune di Isola del Gran Sasso; Abruzzo
Comune di Ivrea; Piemonte
Comune di Jesi; Marche
Comune di Jesolo; Veneto
Comune di La Spezia; Liguria
Comune di L'Aquila; Abruzzo
Comune di Latina; Lazio
Comune di Lauria; Basilicata
Comune di Lavis; Trentino Alto Adige
Comune di Legnano; Lombardia
Comune di Lentini; Sicilia
Comune di Limena; Veneto
Comune di Livorno; Toscana
Comune di Locri; Calabria
Comune di Lodi; Lombardia
Comune di Lugo; Emilia Romagna
Comune di Luogosano; Campania
Comune di Maddaloni; Campania
Comune di Magione; Umbria
Comune di Maglie; Puglia
Comune di Mantova; Lombardia
Comune di Mapello; Lombardia
Comune di Massafra; Puglia
Comune di Matera; Basilicata
Comune di Mazara del Vallo; Sicilia
Comune di Melito di Napoli; Campania
Comune di Messina; Sicilia
Comune di Milano; Lombardia
Comune di Minturno; Lazio
Comune di Minucciano; Toscana
Comune di Mira; Veneto
Comune di Mirano; Veneto
Comune di Mirto; Sicilia
Comune di Misilmeri; Sicilia
Comune di Modena; Emilia Romagna
Comune di Moio della Civitella; Campania
Comune di Mola di Bari; Puglia
Comune di Molfetta; Puglia
Comune di Mondragone; Campania
Comune di Monserrato; Sardegna
Comune di Monsummano Terme; Toscana
Comune di Monte Compatri; Lazio
Comune di Monte Porzio Catone; Lazio
Comune di Monte Sant'Angelo; Puglia
Comune di Montecatini Terme; Toscana
Comune di Montecatini Val di Cecina; Toscana
Comune di Montemarciano; Marche
Comune di Monterotondo; Lazio
Comune di Monza; Lombardia
Comune di Monzuno; Emilia Romagna
Comune di Mosso; Piemonte
Comune di Motta Visconti; Lombardia
Comune di Mozzagrogna; Abruzzo
Comune di Napoli; Campania
Comune di Negar; Veneto
Comune di Neviano; Puglia
Comune di Nocera Superiore; Campania
Comune di Noto; Sicilia
Comune di Oderzo; Veneto
Comune di Olbia; Sardegna
Comune di Olgiate Olona; Lombardia

Comune di Oliveto Lucano; Basilicata
Comune di Olmeto; Sardegna
Comune di Oristano; Sardegna
Comune di Ottaviano; Campania
Comune di Ozieri; Sardegna
Comune di Paderno Dugnano; Lombardia
Comune di Padova; Veneto
Comune di Paese; Veneto
Comune di Paliano; Lazio
Comune di Parete; Campania
Comune di Parma; Emilia Romagna
Comune di Partanna; Sicilia
Comune di Partitico; Sicilia
Comune di Passignano; Friuli Venezia Giulia
Comune di Pastiglia; Emilia Romagna
Comune di Percile; Lazio
Comune di Pereto; Abruzzo
Comune di Perugia; Umbria
Comune di Pesaro; Marche
Comune di Pescara; Abruzzo
Comune di Pettilia Policastro; Calabria
Comune di Piazzola Sul Brenta; Veneto
Comune di Piedimulera; Piemonte
Comune di Pieve a Nievole; Toscana
Comune di Pieve di Cadore; Veneto
Comune di Pisa; Toscana
Comune di Pistoia; Toscana
Comune di Pontedera; Toscana
Comune di Postiglione; Campania
Comune di Potenza; Basilicata
Comune di Potenza Picena; Marche
Comune di Pragerato; Piemonte
Comune di Prato; Toscana
Comune di Presezzo; Lombardia
Comune di Quartu Sant'Elena; Sardegna
Comune di Racale; Puglia
Comune di Ragusa; Sicilia
Comune di Rapallo; Liguria
Comune di Ravenna; Emilia Romagna
Comune di Reana del Rojale; Friuli Venezia Giulia
Comune di Rho; Lombardia
Comune di Rignano Garganico; Puglia
Comune di Rimini; Emilia Romagna
Comune di Rio Marina; Toscana
Comune di Riofreddo; Lazio
Comune di Roma; Lazio
Comune di Roma/ Uil Fpl; Lazio
Comune di Ronchi Dei Legionari; Friuli Venezia Giulia
Comune di Rosignano Marittimo; Toscana
Comune di Rossano; Calabria
Comune di Rovereto; Trentino Alto Adige
Comune di Ruvo di Puglia; Puglia
Comune di Salsomaggiore Terme; Emilia Romagna
Comune di Samarate; Lombardia
Comune di Sambuca di Sicilia; Sicilia
Comune di San Benedetto Del Tronto; Marche
Comune di San Cataldo; Sicilia
Comune di San Gavino Monreale; Sardegna
Comune di San Giovanni in Marignano; Emilia Romagna
Comune di San Giovanni La Punta; Sicilia
Comune di San Giuliano Terme; Toscana
Comune di San Massimo; Molise
Comune di San Pietro in Casale; Emilia Romagna
Comune di San Rufo; Campania
Comune di San Severino Marche; Marche
Comune di San Sperano; Sardegna
Comune di Sanarica; Puglia
Comune di Santa Maria a Vico; Campania
Comune di Santa Maria Del Cedro; Calabria
Comune di Santa Maria la Carità; Campania
Comune di Sant'Angelo Lod; Lombardia
Comune di Sant'Antonio; Sardegna
Comune di Sant'Antonio Abate; Campania
Comune di Sant'Arpino; Campania
Comune di Sant'Ilario d'Enza; Emilia Romagna
Comune di Santo Stefano Ticino; Lombardia
Comune di Sarezzo; Lombardia
Comune di Sarno; Campania
Comune di Sarroch; Sardegna
Comune di Sassari; Sardegna
Comune di Scandicci; Toscana
Comune di Schio; Veneto
Comune di Senigallia; Marche
Comune di Serrapetrona; Marche
Comune di Sestu; Sardegna
Comune di Siderno; Campania
Comune di Siena; Toscana
Comune di Silea; Veneto
Comune di Siniscola; Sardegna
Comune di Sinnai; Sardegna
Comune di Siracusa; Sicilia
Comune di Sona; Veneto
Comune di Sondrio; Piemonte
Comune di Spinea; Veneto

Comune di Spoleto; Umbria
Comune di Statte; Puglia
Comune di Talamona; Lombardia
Comune di Terni; Umbria
Comune di Terrasini; Sicilia
Comune di Tinnura; Sardegna
Comune di Tolentino; Marche
Comune di Tolve; Basilicata
Comune di Torino; Piemonte
Comune di Tortrici; Sicilia
Comune di Toscolano Maderno; Lombardia
Comune di Trani; Puglia
Comune di Tribiano; Lombardia
Comune di Troina; Sicilia
Comune di Udine; Friuli Venezia Giulia
Comune di Venezia; Veneto
Comune di Ventimiglia; Liguria
Comune di Ventimiglia di Sicilia; Sicilia
Comune di Verolana; Lombardia
Comune di Verona; Veneto
Comune di Verzegnis; Friuli Venezia Giulia
Comune di Vicenza; Veneto
Comune di Vico Equense; Campania
Comune di Vignola; Toscana
Comune di Vigodarzere; Veneto
Comune di Villa Santo Stefano; Lazio
Comune di Vinosca; Puglia
Comune di Vivaro Romano; Lazio
Comune di Zappone; Puglia
Comunità Collinare Colloredo di Monte Albano; Friuli; Friuli Venezia Giulia
Comunità Collinare del Friuli; Friuli Venezia Giulia
Comunità Montana Alta e Media Valle del Reno; Emilia Romagna
Comunità Montana Alta Versilia; Toscana
Comunità Montana Alto Tevere Umbro; Umbria
Comunità Montana Cinque Valli Bolognesi; Emilia Romagna
Comunità Montana dell'Appennino Faentino; Emilia Romagna
Comunità Montana di San Venanzo; Umbria
Comunità Montana Feltrina; Veneto
Conservatorio di Musica di Venezia; Veneto
Consiglio Nazionale Geometri; Lazio
Consiglio Ricerca e Sperimentazione In Agricoltura; Lazio
Consorzio del Parco Regionale del delta del Po; Emilia Romagna
Consorzio INT.ES.A.; Piemonte
Consorzio MIPA; Lazio
Consorzio Parco del Taro; Emilia Romagna
Consorzio per l'Area di Ricerca di Trieste; Friuli Venezia Giulia
Consorzio Sist. Bibliotecario Castelli Romani; Lazio
Corpo Forestale dello Stato; Puglia
Corte Costituzionale; Lazio
Corte d'Appello di Caltanissetta; Sicilia
Corte d'Appello di Firenze; Toscana
Corte d'Appello di L'Aquila; Abruzzo
Corte dei Conti di Cagliari; Sardegna
Corte dei Conti di Roma; Lazio
CRA - Istituto Sperimentale Colture Industriali; Emilia Romagna
Croce Rossa Italiana; Friuli Venezia Giulia
Croce Rossa Italiana; Molise
Croce Rossa Italiana Comitato Provinciale Foggia; Puglia
CSR Comune di Novi Ligure; Piemonte
DFP - Dipartimento della Funzione Pubblica; Lazio
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria di Roma; Lazio
Dipartimento per le Politiche Fiscali; Abruzzo
Dipartimento Trasporti Terrestri; Lombardia
Dipartimento Vigili del fuoco; Lazio
Direzione Provinciale dei Servizi Vari di Pescara; Abruzzo
Direzione Provinciale del Lavoro; Calabria
Direzione Provinciale del Lavoro di Latina; Lazio
Direzione Regionale del Lavoro; Emilia Romagna
Distretto Sanitario 1; Veneto
EAF - Ente Autonomo del Flumendosa; Sardegna
ENIT - Ente Nazionale Italiano per il Turismo; Lazio
ENPALS; Lazio
Ente di Ambito Sarnese Vesuviano; Campania
Ente Parco Nazionale Aspromonte; Calabria
ERSU - Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari; Sardegna
Formez - Centro Formazione e Studi; Campania
Formez - Centro Formazione e Studi; Lazio
Formez - Centro Formazione e Studi; Sardegna
Forze Armate - Aeronautica; Piemonte
Genio Civile; Sicilia
Giunta Regionale Abruzzo; Abruzzo



Giunta Regionale Campania; Campania
Giunta Regione Veneto; Veneto
ICE - Istituto Nazionale per il Commercio Estero; Lazio
INAF - Catania Osservatorio Astrofisico; Sicilia
INAIL - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro; Friuli Venezia Giulia
INAIL - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro; Lazio
INAIL - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro; Toscana
INAIL - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro; Veneto
INFN - Istituto Nazionale per la Fisica della Materia; Liguria
INFN - Istituto Nazionale Fisica Nucleare; Lazio
INGV - Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Osservatorio Vesuviano; Campania
INMI - Istituto Nazionale Malattie Infettive Lazzaro Spallanzani di Roma; Lazio
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Campania
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Emilia Romagna
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Lazio
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Liguria
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Lombardia
INPDAP - Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica; Sardegna
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Campania
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Emilia Romagna
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Lazio
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Liguria
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Lombardia
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Marche
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Molise
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Sardegna
INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale; Sicilia
INSEAN - Istituto Nazionale Studi ed Esperienze Architettura Navale; Lazio
IPAB Centro Servizi Sociali Villa Serena; Veneto
IPAB Istituto Giovanni XXIII; Emilia Romagna
IPIA Leonardo Da Vinci; Veneto
ISPESL - Istituto Superiore Previdenza e Sicurezza sul Lavoro; Lazio
Ispettorato Provinciale del Lavoro, Siracusa; Sicilia
ISS - Istituto Superiore Sanità; Lazio
ISTAT - Istituto Nazionale di Statistica; Lazio
Istituti Civici di Servizio Sociale; Veneto
Istituti Civici di servizio sociale di Verona; Veneto
Istituto "G. Falsi"; Toscana
Istituto Agrario Trento; Trentino Alto Adige
Istituto d'Arte di Anagni; Lazio
Istituto d'Istruzione Superiore "J. Piaget"; Lazio
Istituto d'Istruzione Superiore Cl/sc di Paestrina; Lazio
Istituto Giovanni XXIII; Emilia Romagna
Istituto Luigi Configliachi per i minorati della vista; Veneto
Istituto Nazionale di Alta Matematica; Lazio
Istituto Nazionale di Astrofisica; Lazio
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro Genova; Liguria
Istituto Tecnico Commerciale D. Romanazzi; Puglia
Istituto Zooprofilattico Sperimentale; Sicilia
ITIS "E. Fermi"; Lombardia
IZS - Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia; Sicilia
IZS - Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie; Veneto
MAE - Ministero Affari Esteri; Lazio
MBAC - Ministero per i Beni e le Attività Culturali; Liguria
MBAC - Ministero per i Beni e le Attività Culturali; Veneto
MEF - Dipartimento per le politiche fiscali - commissione tributaria provinciale Avellino; Campania

MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Calabria
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Friuli Venezia Giulia
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Lazio
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Puglia
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Sicilia
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Toscana
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Valle d'Aosta
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze; Veneto
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Campania
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Lazio
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Liguria
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Marche
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Piemonte
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Puglia
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Veneto
Ministero della Difesa; Lazio
Ministero della Difesa; Liguria
Ministero della Difesa; Sardegna
Ministero della Difesa; Sicilia
Ministero della Giustizia; Calabria
Ministero della Giustizia; Campania
Ministero della Giustizia; Emilia Romagna
Ministero della Giustizia; Lazio
Ministero della Giustizia; Liguria
Ministero della Giustizia; Marche
Ministero della Giustizia; Puglia
Ministero della Giustizia; Toscana
Ministero della Giustizia; Veneto
Ministero della Giustizia - Amm. Archivi Notarili; Campania
Ministero della Giustizia dipartimento Amministrazione Penitenziaria; Calabria
Ministero della Giustizia dipartimento Amministrazione Penitenziaria; Lombardia
Ministero della Salute; Lazio
Ministero della Salute; Sicilia
Ministero dell'Ambiente; Lazio
Ministero delle Attività Produttive; Lazio
Ministero delle Comunicazioni; Lazio
Ministero delle Comunicazioni; Veneto
Ministero dell'Interno; Abruzzo
Ministero dell'Interno; Lazio
Ministero dell'Interno; Liguria
Ministero dell'Interno; Lombardia
Ministero dell'Interno; Marche
Ministero Giustizia Dipartimento Giustizia Minorile; Sicilia
Ministero Infrastrutture e Trasporti; Lazio
Ministero Infrastrutture e Trasporti - Assessorato Lavori Pubblici; Sicilia
MIPAF - Ministero delle Politiche Agricole e Forestali; Lazio
MIPAF - Ministero delle Politiche Agricole e Forestali; Lombardia
MIPAF - Ispettorato Centrale Repressione Frodi; Lazio
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Calabria
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Campania
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Emilia Romagna
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Lazio
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Lombardia
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Marche
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Piemonte
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Puglia
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Sicilia
MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca; Veneto
Monopoli di Stato; Toscana
Ospedale di Lecco; Lombardia
Ospedale Istituti Ortopedici Rizzoli; Emilia Romagna
Ospedale M.M. Taranto; Puglia
Parco nazionale del Cilento e Vallo di Diano; Campania
PCM - Dipartimento Protezione Civile; Lazio

PCM - Presidenza del Consiglio dei Ministri; Lazio
Pia Fondazione V.S. Breda; Veneto
Policlinico Universitario di Cagliari; Sardegna
Politecnico di Milano; Lombardia
Politecnico di Torino; Piemonte
Poste Italiane S.p.a.; Calabria
Prefettura di Venezia; Veneto
Prefettura Utg Massa-Carrara; Toscana
Prefettura UTG Vicenza; Veneto
Procura Generale; Marche
Provincia Autonoma Bolzano; Trentino Alto Adige
Provincia Autonoma di Trento; Trentino Alto Adige
Provincia del Verbano Cusio Ossola; Piemonte
Provincia di Asti; Piemonte
Provincia di Avellino; Campania
Provincia di Bergamo; Lombardia
Provincia di Bologna; Emilia Romagna
Provincia di Cagliari; Sardegna
Provincia di Caserta; Campania
Provincia di Como; Lombardia
Provincia di Cremona; Lombardia
Provincia di Cuneo; Piemonte
Provincia di Firenze; Toscana
Provincia di Foggia; Puglia
Provincia di Genova; Liguria
Provincia di Grosseto; Toscana
Provincia di La Spezia; Liguria
Provincia di Lecce; Puglia
Provincia di Lecco; Lombardia
Provincia di Livorno; Toscana
Provincia di Lodi; Lombardia
Provincia di Macerata; Marche
Provincia di Mantova; Lombardia
Provincia di Massa-Carrara; Toscana
Provincia di Milano; Lombardia
Provincia di Modena; Emilia Romagna
Provincia di Padova; Veneto
Provincia di Pesaro e Urbino; Marche
Provincia di Pescara; Abruzzo
Provincia di Pisa; Toscana
Provincia di Rimini; Emilia Romagna
Provincia di Roma; Lazio
Provincia di Salerno; Campania
Provincia di Sassari; Sardegna
Provincia di Savona; Liguria
Provincia di Teramo; Abruzzo
Provincia di Terni; Umbria
Provincia di Trento; Trentino Alto Adige
Provincia di Treviso; Veneto
Provincia di Udine; Friuli Venezia Giulia
Provincia di Varese; Lombardia
Provincia di Vercelli; Piemonte
Provincia di Viterbo; Lazio
Provincia Regionale di Messina; Sicilia
Provincia Regionale di Ragusa; Sicilia
Provveditorato agli Studi; Abruzzo
Provveditorato agli Studi; Calabria
Provveditorato agli Studi; Lazio
Provveditorato agli Studi; Veneto
Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria; Calabria
Questura di Salerno; Campania
Ragioneria Generale Stato; Lazio
Regione Abruzzo; Abruzzo
Regione Autonoma della Sardegna; Sardegna
Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia; Friuli Venezia Giulia
Regione Autonoma Valle d'Aosta; Valle d'Aosta
Regione Basilicata; Basilicata
Regione Calabria; Calabria
Regione Campania; Campania
Regione Emilia Romagna; Emilia Romagna
Regione Lazio; Lazio
Regione Liguria; Liguria
Regione Lombardia; Lombardia
Regione Marche; Marche
Regione Piemonte; Piemonte
Regione Puglia; Puglia
Regione Sardegna; Sardegna
Regione Siciliana; Sicilia
Regione Toscana; Toscana
Regione Umbria; Umbria
Regione Valle d'Aosta; Valle d'Aosta
Regione Veneto; Veneto
Scuola Media E. de Nicola; Calabria
Segretariato Generale Presidenza Repubblica; Lazio
Serifant Cagliari; Sardegna
SSEF - Scuola Superiore Economia e Finanze; Lazio
SSPAL - Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale di Firenze; Toscana
Tribunale Militare, Cagliari; Sardegna
Tribunale Ordinario di Roma; Lazio
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche; Marche

Ufficio Tecnico Territoriale Marina Militare
Venezia; Veneto
UIL Fpl Savona; Liguria
UILPA; Lazio
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria 1, Belluno;
Veneto
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria 12,
Venezia; Veneto
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria 13, Mirano;
Veneto
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria 16,
Padova; Veneto
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria 17, Este;
Veneto
ULSS - Unità Locale Socio Sanitaria, Mirano;
Veneto
UNEP Tribunale di Crotone; Calabria
Unione di Comuni, Vignola; Emilia Romagna
Università Ca' Foscari di Venezia; Veneto
Università degli Studi del Sannio; Campania
Università degli Studi della Basilicata; Basilicata
Università degli Studi di Bari; Puglia
Università degli Studi di Benevento; Campania
Università degli Studi di Bologna; Emilia
Romagna
Università degli Studi di Cagliari; Sardegna
Università degli Studi di Camerino; Marche
Università degli Studi di Cassino; Lazio
Università degli Studi di Catania; Sicilia
Università degli Studi di Firenze; Toscana
Università degli Studi di Foggia; Puglia
Università degli Studi di Genova; Liguria
Università degli Studi di Macerata; Marche
Università degli Studi di Milano; Lombardia
Università degli Studi di Milano Bicocca;
Lombardia
Università degli Studi di Modena e Reggio
Emilia; Emilia Romagna
Università degli Studi di Padova; Veneto
Università degli Studi di Parma; Emilia Romagna
Università degli Studi di Perugia; Umbria
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
Lazio
Università degli Studi di Sassari; Sardegna
Università degli Studi di Siena; Toscana
Università degli Studi di Torino; Piemonte
Università degli Studi di Trento; Trentino Alto
Adige
Università degli Studi di Udine; Friuli Venezia
Giulia
Università degli Studi di Verona; Veneto
Università degli Studi La Sapienza di Roma;
Lazio
Università degli Studi Mediterranea di Reggio
Calabria; Calabria
Università della Calabria; Calabria
Università della Tuscia; Lazio
Università dell'Insubria; Lombardia
Università Federico II-Polo Scienze e
Tecnologie per la Vita; Campania
Università IUAV di Venezia; Veneto
Università per Stranieri di Siena; Toscana
Veneto Lavoro; Veneto
XV Comunità Montana del Barigadu; Sardegna
Zona Telecomunicazioni; Trentino Alto Adige

Newsletter

La newsletter di Lavoro Pubblico contiene una selezione delle principali novità pubblicate sul canale tematico web "Lavoro Pubblico": documenti, notizie, attività di interesse per chi opera nel settore del pubblico impiego. La newsletter è inviata con cadenza quindicinale.

Iscrizione

Per iscriversi al servizio è sufficiente compilare il modulo di iscrizione presente sul sito Lavoro Pubblico all'indirizzo: <http://www.lavoropubblico.net/iscrizione.html>



Newsletter



"La mobilità nel lavoro pubblico": tema del sesto numero della rivista "Gestione delle risorse umane: strumenti ed orientamenti"

Pubblicato il nuovo volume della rivista "[Gestione delle Risorse Umane: strumenti ed orientamenti](#)" dedicato al tema della mobilità nel lavoro pubblico. Nel [volume n.6](#) il fenomeno mobilità è analizzato sotto diversi aspetti: giuridico, contrattuale, organizzativo, sociologico e gestionale. La mobilità in entrata, così come quella in uscita, fenomeno quest'ultimo poco considerato, costituisce per un'amministrazione in continua evoluzione un importante strumento di flessibilità organizzativa che non può essere imposto dal centro.

E' possibile richiedere una copia del volume scrivendo a contenzioso@formez.it.

Newsletter n.55
07/06/2005

In questo numero

In evidenza

["La mobilità nel lavoro pubblico": tema del sesto numero della rivista "Gestione delle risorse umane: strumenti ed orientamenti"](#)

Documentazione

[Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro: comunicato Istat](#)

[Rassegna Stampa sul Pubblico Impiego](#)

[Rassegna Stampa sul Pubblico Impiego: dal 19 maggio al 1 giugno 2005](#)

Giurisprudenza

[Sulla decadenza dal diritto alla produzione tardiva in giudizio dei documenti per i quali sia stata omessa l'indicazione nell'atto introduttivo del giudizio di primo](#)

Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro: comunicato Istat

Il [comunicato stampa](#) diramato il 26 maggio scorso dall'Istat su contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro rileva che alla fine di aprile 2005:

- i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore riguardano, per la parte economica, il 58.1% degli occupati con contratto di lavoro dipendente;
- l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie è aumentato dello 0.2% rispetto al mese precedente e con un incremento del 3.5% rispetto all'anno precedente;
- gli aumenti retributivi contrattuali orari più significativi, superiori alla media pari al 3,5%, si registrano nei comparti pubblici di contrattazione riferiti a Difesa (12,0%) e Forze dell'ordine (più 8,9%). Non si registrano variazioni, invece, per i comparti Ministeri, Regioni e Autonomie locali, Scuola.

La Newsletter conta 1604 iscritti, appartenenti ad amministrazioni pubbliche e ad altri enti su tutto il territorio italiano. Di seguito l'elenco degli iscritti suddivisi per tipo di amministrazione.

| Ente | Totale | Percentuali |
|---------------------|-------------|--------------|
| Ente Locale | 588 | 36,7 |
| Ente Regionale | 174 | 10,8 |
| Ministero | 385 | 24,0 |
| Formez | 10 | 0,6 |
| Altri enti centrali | 160 | 10,0 |
| Altri enti locali | 160 | 10,0 |
| Non identificato | 127 | 7,9 |
| Totale | 1604 | 100,0 |

Lista Iniziative

L'adesione alla lista Iniziative consente di ricevere sulla propria casella di posta elettronica avvisi sulle iniziative e sulle attività riguardanti le tematiche del lavoro pubblico. Un sistema pratico per essere tempestivamente informati sulle opportunità di formazione e di assistenza, sulle occasioni di scambi di esperienze e riflessione, sui progetti in corso e le loro attività.

Iscrizione

Per iscriversi al servizio è sufficiente compilare il modulo di iscrizione presente sul sito Lavoro Pubblico all'indirizzo: <http://www.lavoropubblico.net/iscrizione.html>



Lista iniziative

Lista iniziative n° 1, del 12 gennaio 2006

In evidenza

Bando di concorso per l'ammissione di 155 allievi al corso-concorso di formazione dirigenziale"

La Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ha indetto un corso-concorso di formazione dirigenziale per il reclutamento di 120 dirigenti nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, ed enti pubblici non economici. Sono ammessi al concorso i candidati, muniti di laurea, dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni. I 120 nuovi dirigenti nominati a seguito del corso-concorso saranno assegnati a varie Amministrazioni dello Stato.

<http://www.sspa.it/?p=1186&PHPSESSID=31b829f9469247385db8f43cbb569886>

Premio Basile 2006

E' partita la V edizione del **Premio Filippo Basile** per la formazione nella pubbliche amministrazioni. La scadenza è prevista per il 26 maggio 2006.

Il bando e il modello di candidatura possono essere consultati e scaricati dal sito dell'Aif.

<http://www.aifonline.it/>

Agenda

30-31/01/2006, Pozzuoli-Bari: workshop "Campagne di Comunicazione degli enti e delle aziende pubbliche locali"

Il **Formez**, presso le sedi di Pozzuoli e Bari, ospita il primo workshop territoriale del Laboratorio di BuoniEsempi dal titolo "Campagne di Comunicazione degli enti e delle aziende locali". Il workshop, oltre a rappresentare un'occasione di approfondimento, rientra nelle azioni di valorizzazione e diffusione dei progetti della banca Buoni Esempi. L'iniziativa è rivolta a dirigenti e funzionari di tutti gli enti e aziende pubbliche interessati ad approfondire l'argomento.

<http://www.buoniesempi.it/>

01/12/2005, Bologna: master "Riforma del lavoro pubblico e poteri dirigenziali"

La Lista Iniziative ha 387 iscritti, appartenenti ad amministrazioni pubbliche e ad altri enti su tutto il territorio italiano. Di seguito l'elenco degli iscritti suddivisi per tipo di amministrazione.

| Ente | Totale | Percentuali |
|---------------------|------------|--------------|
| Ente Locale | 132 | 34,1 |
| Ente Regionale | 41 | 10,6 |
| Ministero | 104 | 26,9 |
| Formez | 4 | 1,0 |
| Altri enti centrali | 33 | 8,5 |
| Altri enti locali | 57 | 14,7 |
| Non identificato | 16 | 4,1 |
| Totale | 387 | 100,0 |